

# İNCİ DEN



TÜRKİYE'NİN  
İLK 500'ÜNDE  
YİNE ÜÇ ŞİRKET

AKÜ MARKALARININ  
EN DEĞERLİSİ:  
İNCİ AKÜ

İSM MİNİBAR'DAN  
SAĞLIK ÇALIŞANLARINA  
MASKE DESTEĞİ

PANDEMI SÜRECİNDEKİ GÜCÜMÜZ:

# ÇEVİK YÖNETİM

# İÇİNDEKİLER

## GÜNDEM



## 08

### TÜRKİYE'NİN İLK 500'ÜNDE YİNE ÜÇ ŞİRKET

İnci Holding, Türkiye'nin sanayi devlerinin sıralandığı İSO 500 listesinde bu yıl da üç şirketiyle yer aldı.

## İNCİ GS YUASA

## 10

### AKÜ MARKALARININ EN DEĞERLİSİ: İNCİ AKÜ

Brand Finance tarafından gerçekleştirilen araştırmaya göre İnci Akü, marka değerini yüzde 48 artırarak Türkiye'nin en değerli akü markası oldu.



## MAXION İNCİ JANT GRUBU



## 16

### EN BÜYÜK OTOMOTİV TEDARİK SANAYİ ŞİRKETLERİ ARASINDA

Maxion İnci Jant Grubu, 'Otomotivin Geleceği' zirvesinde Türkiye'nin en büyük üçüncü otomotiv tedarik sanayi şirketi ödülüne layık görüldü.

## CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

## 25

### KODİNCİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, Gaziemir Belediyesi ve İnovaThink iş birliğiyle düzenlenen Robotik Kodlama ve Yazılım Projesi'nin (Kodİnci) protokolü imzalandı.



06 KAPAK KONUSU

08 GÜNDEM

10 İNCİ GS YUASA

14 MAXION İNCİ JANT GRUBU

20 İSM MİNİBAR

22 VİNCİ

24 CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

27 İNCİ AKADEMİ

28 İNCİTAŞ

30 YUSEN İNCİ LOJİSTİK

33 TEKNOLOJİ

34 BİR KONUK

36 İÇİMİZDEN BİRİ

38 EZBER BOZANLAR

40 SOSYAL İNCİ

44 GEZİ

48 UZMANLARDAN İNCİLER

50 KÜLTÜR VE SANAT

"Bilgimizle teknolojiyi birleştiriyor, geleceğe yön veriyoruz." 2020

**İMTİYAZ SAHİBİ** İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

**EDİTÖR** İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ece Doğru Tuyan

**YAZI İŞLERİ** Birgül Beşli, Serap Mumcu, Volkan Yeğiner, Ezgi Kesimli, Serkan Pekertan, Ecem Gönen, Simge Berrak, Gökçe Yılcıoğlu Telliçi, Gülşah Çetintaş

**MAHİYETİ** Kurum İçi İletişim

**YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe

**YAYIN TARİHİ** Ağustos 2020

**YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

**YAYINA HAZIRLAYAN** MPR İletişim Danışmanlığı · www.mpr.com.tr

· İnci Holding A.Ş. tarafından 6 ayda bir yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

# KENETLENEREK GÜÇLENMEYİ İYİ BİLİYORUZ

Değerli paydaşlarımız,

Şu sıralar içinden geçtiğimiz Koronavirüs salgını dönemi konusunda uzmanlar, dünyada son 100 yılda gerçekleşen en büyük üçüncü küresel ekonomik şok dalgası olduğunu dile getiriyorlar. Şüphesiz global etkisinin de sebebiyle, bu dönemde ekonomik faaliyetlerden sağlığa, eğitimden insan kaynaklarına, tüketim alışkanlıklarından, ihtiyaçlardan önceliklere kadar her şey değişti, yenilendi. Artık “yeni normal” adını sık sık duyduğumuz yeni bir dünyaya açtık kapılarımızı. Ülkemizde Mart ayı sonlarında doğru hissedilmeye başlamasıyla, İnci Holding olarak bizler de bu zor döneme ilk çeyrekteki pozitif finansal sonuçlarımız sayesinde güçlü girdik. Üç bin çalışmamızın sağlığı ve iş güvencesini her şeyin önünde tutarak, toplumsal sorumluluğumuz gereği şartlarımız elverdiğince üretmeye devam ederek, ülkemiz ekonomisi için katkıda bulunmayı sürdürdük. Tüm süreci grup şirketlerimiz ile koordineli yürüttük ve titizlikle aldığımız tüm önlemlerle yürütmeye devam ediyoruz.

Ana otomotiv sanayinde tedarik zincirinin bir parçası olmamız nedeniyle alınan duruş kararları bizim de süreci yönetmemizde belirleyici oldu. Tesislerimizdeki esnek üretim kabiliyetimiz ve deneyimli ekiplerimiz sayesinde kapasite kullanımımızı çok hızlı bir şekilde ana tedarikçilerin ihtiyaçları ile uyumlu hale getirebildik.

Köklü geçmişimizden edindiğimiz tecrübenin yanına otomotiv sektöründe güçlü bir oyuncu olmanın güvenini kattık. Paydaşlarımızın yanında olduğumuzu hissettirmeye çalıştık. Topyekün girdiğimiz bu mücadelede beraberliğin gücünü bir kez daha gördük. Şimdi ise faaliyet alanlarımız için özellikle hedef pazarlarımız olan Avrupa ülkelerindeki gelişmeleri, hem o bölgede hem de stratejik ortaklıklarla Türkiye’de yapılabilecek yatırımları yakından takip ediyoruz.

Salgın sonrası yeni dönem için hazırlıklarımızı yaparken en büyük sorumluluklarımızdan birinin de topluma sağlayacağımız fayda olduğunu göz ardı etmedik. Bünyemizde bulunan ve otel ekipmanları üreten firmamız ISM Minibar ile örnek bir sosyal sorumluluk çalışmasına imza attık. ISM Minibar Tasarım Merkezi’nde yüz koruyucu siperlikler üretmek için ilk olarak İzmir ve Manisa bölgesindeki yetkili hastanelerde görev yapan sağlık çalışanlarına ulaştırdık. Kısa sürede bu desteğimizi büyütürken 22 bin siperliği Türkiye’nin dört bir yanındaki sağlık çalışanlarının da kullanımını sağladık. Bu projede fedakarca rol alan tüm çalışma arkadaşlarımıza buradan teşekkürlerimi sunuyorum. Biz böyle zamanlarda, kenetlenerek güçlenmeyi çok iyi biliyoruz.

Bu dönemde elde ettiğimiz başarılar bize daha iyisini yapabilmek için hem moral hem güç verdi. Türkiye’nin sanayi devlerinin sıralandığı ISO 500 listesine yine üç şirketimizle adımızı yazdırdık. Akü sektörünün lideri İnci GS Yuasa listede 24 basamak yükselerek 183’üncü sıraya yerleşirken, jantın devleri Maxion İnci 115, Maxion Jantaş ise 412’nci sırada yer aldı.

Uluslararası bağımsız marka değerlendirme şirketi Brand Finance tarafından hazırlanan ‘Türkiye’nin En Değerli Markaları’ listesinde İnci Akü, bu yıl yüzde 48’lik marka değeri artışıyla 72’nci sıraya yükseldi ve Türkiye’nin en değerli akü markası olarak göğsümüzü kabarttı.

Capital ve Ekonomist dergileri öncülüğünde düzenlenen geleneksel ‘Otomotiv Geleceği’ zirvesi ödül töreninde Türkiye’nin en büyük üçüncü otomotiv tedarik sanayi şirketi ödülünü alan Maxion İnci Jant Grubu’muz hepimize ayrı bir gurur yaşattı.

Başkanın Mesajı bölümünden size güzel bir haber daha müjdelemek isterim. Önümüzdeki günlerde Vinci’nin 2020’deki ikinci, toplamda ise beşinci yatırımını İngiltere merkezli Mobilus Labs’e yaptığımızı açıklayacağız. Mobilus Labs standart güvenlik kasklarına kolayca entegre olan teknolojiyi ile inşaat, enerji, kritik altyapı, ağır sanayi, havacılık gibi alanlarda çalışanların verimli bir şekilde iletişim kurmasına olanak sağlarken iş kazalarına karşı da güvenli bir ortam sunuyor. Pandemi döneminde de yatırımlarımıza devam ederek İnci Holding olarak teknolojiyle geleceğe yön verme konusundaki kararlılığımızı bir kez daha göstermiş oluyoruz.

Grubumuzdan aldığımız güçle, Türkiye’nin en güçlü iş insanlarının yer aldığı Capital Dergisi’nin “30 Güçlü Kadın Lider” listesinde ve Fortune Dergisi’nin hazırladığı “En Güçlü İş Kadınları” listesinin yanı sıra “Anadolu’nun En Etkin 50 İş İnsanı” ve Fast Company’nin hazırladığı “İş Kadını Dostu 50 Lider” arasında gösterilmekten de mutluluk duydum. İş dünyasının bu en prestijli listelerinde yer almamızı sağlayan başarılı iş sonuçlarımız ve bunda emeği olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

68 yıllık köklü yapımızın verdiği zorlu zamanlarda ayakta kalma tecrübesi ve güçlü yönetim yapımızla yılın ikinci yarısına temkinli ve hazırlıklı girdik. Dokuz şirketimiz, güvenilir global ortaklarımız ve değerli üç bin çalışmamızla ağırlıklı olarak otomotiv tedarik sanayisinin önemli bir tedarikçisiyiz. Sektöründe güçlü yapımızla da dünya devi şirketlerin güvenilir ortağı olmayı sürdürüyoruz. Bu zorlu süreci de her zaman olduğu gibi birlik ve beraberlik ruhuyla birbirimize kenetlenerek başarılı bir şekilde atlayacağımızdan hiç şüphem yok. Kurucumuz Cevdet bey’in hep söylediği “Kara gün kararız kalmaz!” sözünü hiç aklımızdan çıkartmayalım.

Tüm dünyayla birlikte ülkemizin ve milletimizin bu sıkıntılı durumu güvenli bir şekilde atlattığını, toplumsal ve ekonomik refahın bir an evvel sağlanmasını dilerim.



**NEŞE GÖK**

İNÇİ HOLDİNG  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TÜRKİYE’DEKİ  
EN GÜÇLÜ

**30**

**KADIN  
LİDERDEN BİRİ**

Capital Dergisi’nin hazırladığı “30 Güçlü Kadın Lider” listesinde bu yıl da yerini aldı.

TÜRKİYE’DE  
EN GÜÇLÜ

**50**

**İŞ KADINI  
ARASINDA**

Fortune Türkiye tarafından hazırlanan “En Güçlü 50 İş Kadını” listesinde 15’inci sırada yer aldı.

ANADOLU’NUN  
EN ETKİN

**50**

**İŞ İNSANI  
LİSTESİNDE**

Ekonomist Dergisi’nin hazırladığı “Anadolu’nun En Etkin 50 İş İnsanı” listesinde 15’inci sırada yer aldı.

İŞ KADINI  
DOSTU

**50**

**LİDERDEN  
BİRİ**

Fast Company’nin hazırladığı “İş Kadını Dostu 50 Lider” listesinde 30’uncu sırada yerini aldı.

# PANDEMİ SÜRECİNDEKİ GÜCÜMÜZ: ÇEVİK YÖNETİM

**İnci Holding CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan, holding olarak Covid-19 sürecine hızlı adapte olduklarını belirtti. Ozan, “Yeni düzene çevik bir yönetim anlayışıyla uyum sağlayan tüm ekiplerimizle, koordineli bir şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu sürecin güçlü finansal yapımız ve global işbirliklerindeki 30 yıllık tecrübemiz ile grup portföyünü farklı stratejik işbirlikleri ile büyütmek için ciddi fırsatlar getirebileceğine inanıyoruz” dedi.**

68 yıldır süreklilik sağlayan başarı grafiğiyle Türkiye'nin Ege'den çıkan dünya markası İnci Holding, büyümesini devam ettiriyor. Covid-19 sürecini çevik ve başarıyla yöneten İnci Holding, salgının en çok hissedildiği Mart-Nisan-Mayıs döneminde sergilediği performansla krizi fırsata dönüştüreceğini gösterdi. İnci Holding CEO'su Zeki Şafak Ozan, 'yeni normal'de de paydaşlarının sağlık ve güvenliğini ilk sırada tutarak çalışmaya devam ettiklerini söyledi.

## “Her senaryoya hazırlıkliyız”

Ozan, “Türkiye'nin önde gelen akü ve jant üreticisi İnci Holding çatısı altında dokuz şirket ve üç bin çalışan bulunuyor. Holdingde ve tüm grup şirketlerimizde kriz masası ekipleri kurduk, hızla aldığımız kararları uygulamaya geçirdik. Süreci, grup bütününde bir sinerjik bakış açısı ile koordinasyon içerisinde ve gerekli konularda hizalanarak yönettik. Tüm grup şirketlerimizde Kriz Masası ekiplerimiz salgın süresince iletişimden ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde “COVID-19 Acil Durum Ekipleri” olarak görevlendirildi. Yaptığımız toplantılarda güncel bilgileri değerlendirip, gerekmesi durumunda grup şirketleriyle de koordinasyonu

sağlayarak, tüm ek önlemleri almaya devam ediyoruz. Sağlık Bakanlığı, Dünya Sağlık Örgütü başta olmak üzere, tüm resmi kurumların açıklamalarını yakından takip ediyor, iyileştirmeleri hızlıca değerlendirip, çevik bir şekilde uygulamaya geçiriyoruz. Uzaktan çalışmanın mümkün olduğu tüm birimlerde, teknolojik altyapımız sayesinde işlerimizin sorunsuz bir şekilde yürümesini sağlıyoruz. Salgın süresince her zaman olduğu gibi, bizi biz yapan değerlerimize bağlı kalarak, tüm çalışanlarımıza, ailelerine ve topluma karşı taşıdığımız sorumluluk gereği, hepimiz için iş güvencesini ve sürekliliğini hedefledik ve bu hedeften sapmadık.

Otomotiv sanayi bildiğiniz gibi son 11 yıldır Türkiye'nin ihracatını en fazla gerçekleştiren, lokomotif bir sektör. Biz de ana sanayinin tedarikçisi konumdayız. Ana sanayiye bağlı ve bağımlıyız. Tedarik zincirinin bir parçasıyız, dolayısıyla ana sanayi kararlarına istinaden planlamalarımızı revize ediyoruz ve süreci toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirerek, uyum sağlayarak yönetiyoruz.

Hepimizin hayatına zorunlu olarak giren ve daha önce yaşanan tüm

krizlerden kendini ayırtıran Koronavirüs sürecinde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörler doğal olarak bu süreçten etkilendiler. En önemli noktanın çeviklik olduğunu deneyimleyerek, tüm grup şirketlerimizle hep birlikte ve dayanışma içinde yeni normale geçiş yaptık. Her senaryoya karşı hazırlıklı olmak adına planlamalarımızı da yapıyoruz” dedi.

Bu süreçte kuruluşlarımızın yönetim kurulları ve üst yönetim ekiplerine içinde bulunduğumuz süreçteki çevik yaklaşımları ve isabetli kararları için, tüm çalışanlarımıza da sürece yönelik özverili katkıları için içtenlikle teşekkür ediyoruz. Şüphesiz ki, değerlerimizin pusulasından sapmadan bu krizi de başarılı bir şekilde yönetmemiz, yarınlara daha da güvenle bakmamızı sağlayacak.

## “Yeni fırsatlar gündemimizde”

Türkiye ekonomisi için çalışmaya ve katma değer üretmeye devam ettiklerini belirten Ozan, “İnci GS Yuasa şirketimizde Japon ortaklarımızla ürettiğimiz akülerimizle, Maxion İnci Türkiye Operasyonları'nda Brezilyalı ortaklarımızla ürettiğimiz jantlarımızla toplam üretimimizin yüzde 70'ini 100'den fazla ülkeye ihraç ediyoruz. Birçok zincir otelde

bizim otel ekipmanlarımız yer alıyor ve dünyanın birçok noktasına lojistik hizmeti sağlıyoruz. Bu yıl dünyadaki ve otomotiv sektöründeki gelişmelere paralel olarak stratejik iş planlarımızı güncelliyoruz. Yeni yatırımlar ve stratejik ortaklıklar gündemimizde. Avrupa’da, ağırlıklı olarak İngiltere ve Almanya gibi yeni teknolojilerin doğduğu coğrafyalarda, erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapılması amacı ile girişim sermayesi olarak kurulan Vinci’nin de stratejik yatırımcılığını yapıyoruz. Yurt içinde edindiğimiz deneyim ve marka bilinirliği ile yurt dışında da dünya markası olma yolunda ilerliyoruz” diye konuştu.

#### “İkinci yarıyla temkinli bir iyimserlikle bakıyoruz”

Yılın ikinci yarısına yönelik temkinli iyimser bir yönetim tarzı izlediklerini söyleyen Ozan, şöyle devam etti: “Koronavirüsün olası etkilerini minimize edecek şekilde önlemlerimizi alıyoruz ve bu sürecin yaratacağı fırsatlara da odaklanan revize planlarımızı yapıyoruz. İlk çeyrekteki pozitif finansal sonuçlarımız sayesinde koronavirüs dönemine göreceli olarak güçlü girdik. Otomotiv sektöründe tedarik zincirinin bir parçası olmamız nedeniyle ana sanayi kuruluşlarının aldığı duruş kararları, bizim de süreci yönetmemizde belirleyici oldu. Tesislerimizde son derece esnek bir üretim sürecine sahip olmamız nedeniyle kapasite kullanımımızı çok hızlı bir şekilde ana tedarikçilerin ihtiyaçları ile uyumlu hale getirebilmemiz büyük avantaj teşkil etti. Ana pazarlarımız olan Türkiye ve Avrupa’daki talebin en fazla nisan ayında daralacağını öngörmüştük ve buna göre planlama yapmıştık. Mayıs ve Haziranda karantinaların aşamalı olarak kaldırılmasına paralel olarak da bir iyileşme sürecine girileceğini öngörmüştük. Nisan, Mayıs ve Haziran aylarındaki sonuçlarımız bu öngörüler paralelinde gerçekleşti. Otomotiv ve lojistik sektörlerindeki iyileşme sürecinin önümüzdeki aylarda hızlanacağını tahmin ediyoruz.”



**Koronavirüs sürecinde faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörler doğal olarak bu süreçten etkilendiler. En önemli noktanın çeviklik olduğunu deneyimleyerek, tüm grup şirketlerimizle hep birlikte ve dayanışma içinde yeni normale geçiş yaptık.**

#### “Türkiye yeni tedarik üssü olabilir”

Pandemiyle birlikte küresel üretim ve tedarik zincirlerinde taşların yerinden oynadığını belirten Ozan, “Bu süreçte Avrupa açısından global tedarik zinciri zor zamanlar ve kırılmalar yaşadı. Bilhassa Asya’dan tedarik edilen birçok üründe, tedarik zinciri ciddi şekilde etkilendi ve bu da Avrupa’daki birçok firmanın yeni bir planlama yapmasını stratejik bir zorunluluk haline getirdi. Türkiye birçok alanda hem yetişmiş iş

gücü, hem Avrupa standartlarına tam uyumlu üretim süreçleri ve ürün kalitesi ile öne çıkıyor. Biz de planlamalarımızı bunu göz önüne alarak yapıyoruz. Her kriz döneminde olduğu gibi bu dönemde de krizi çevik ve başarılı yöneten kuruluşlar için çok önemli fırsatlar olacağını düşünüyoruz. Biz de bu bakış açısı ile faaliyet alanlarımız için özellikle hedef pazarlarımız olan Avrupa ülkelerindeki gelişmeleri, hem o bölgede hem de stratejik ortaklıklarla Türkiye’de yapılabilecek yatırımlar açısından oldukça yakın takip ediyoruz. Bu sürecin güçlü finansal yapımız ve global işbirliklerindeki 30 yıllık tecrübemiz ile grup portföyünü farklı stratejik iş birlikleri ile büyütme için ciddi fırsatlar getirebileceğine inanıyoruz.”

## TÜRKİYE’NİN İLK 500’ÜNDE YİNE ÜÇ ŞİRKET

İnci Holding, Türkiye’nin sanayi devlerinin sıralandığı İSO 500 listesinde bu yıl da üç şirketiyle yer aldı. Akü sektörünün lideri İnci GS Yuasa listede 24 basamak yükselerek 183’üncü sıraya yerleşirken, jantın devleri Maxion İnci 115, Maxion Jantaş ise 412’nci sırada yer aldı.

Türkiye’nin köklü kuruluşlarından İnci Holding, İstanbul Ticaret Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan İSO 500 listesinde üç şirketiyle yer almaya devam ediyor. Holdingin akü ve jant sektöründeki lider iştirakleri İnci GS Yuasa, Maxion İnci ve Maxion Jantaş, “Türkiye’nin En Büyük 500 Sanayi



Kuruluşu” arasında elde ettikleri sıralamayla güç tazeledi. Manisa’dan 10 şirketin girdiği listede İnci Holding geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da üç şirketiyle yer alarak başarısını pekiştirdi. Akü sektörünün öncüsü İnci

GS Yuasa ‘500 Büyük’ arasında 24 basamak sıçrayarak 183’üncü sırada yer aldı. İlk 250 arasındaki ikinci şirket olan Maxion İnci 115’inci sıraya yerleşirken Maxion Jantaş ise 412’nci sırada yer aldı.

## AÇIK OFİS UYGULAMASI

İnci Holding duvarlarını yıktı ve İzmir Gaziemir’de bulunan ofisini şirketin vizyonuna uyumlu olarak yeniden düzenlendi. CEO dahil hiç bir çalışanın odasının olmadığı, iletişimin artırıldığı ve tüm departmanların birlikte keyifle çalışacağı yeni bir ofis düzeni hayata geçirildi. Sosyal mesafe kuralları dikkate alınarak yapılan yeni düzenlemede açık ofis uygulaması ve modern bir mimari tercih edildi.





## MOSB'DEN GÜCÜMÜZE GÜÇ KATANLAR ÖDÜLÜ

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin ISO 500, TİM 1000 sıralamaları ile üretim ve istihdam başarılarına ithafen düzenlediği "Made in Manisa 2020" ödül töreninde İnci GS Yuasa, Maxion İnci ve Maxion Jantaş "Gücümüze Güç Katanlar" ödüllerine layık görüldü. Geceye İnci Holding, İnci GS Yuasa ve Maxion İnci Türkiye Operasyonları üst yönetimi katılım sağladı.



## 22 BİN ADET KORUYUCU YÜZ SİPERLİĞİ ÜRETİLDİ

İnci Holding, Nisan ayından itibaren ISM Minibar'ın koronavirüsle mücadelede en ön saflarda yer alan sağlık çalışanları için başlattığı ve sürdürdüğü sosyal sorumluluk projesine destek olmaya devam ediyor.

ISM Minibar'ın ISMART Tasarım Merkezi'ndeki üç boyutlu yazıcılarla başlattığı gönüllü proje kapsamında 12 bin yüz siperliği 22 hastaneye ulaştırdı. Projenin ikinci fazında ise 10 bin adet yüz siperliği İnci Holding desteğiyle yetkili hastanelere sevk edilecek.

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOLCULUĞU

İnci Holding, yenilenen yönetim yapısı ile birlikte kurulan teknoloji departmanı önderliğinde, dijital dönüşüm sürecinde atağa geçti.

İnci Holding Teknoloji Direktörü Mehmet Mutlu, tüm departmanların dijital dönüşüm sürecinde ihtiyacı olan yalınlaştırma, optimizasyon ve hızlı kazanım sağlayabilecek süreçleri tespit ederek İnci Holding'in dijital dönüşümüne öncülük ediyor. Bu dönüşüm kapsamında tüm departmanların sahiplendiği 33 dijitalleşme projesinin büyük bölümünün 2020 yılında hayata geçmesi hedefleniyor. İnci Holding'in



dijital dönüşümünü tamamlamasını sağlayacak 33 proje kapsamında, uzaktan çalışma modeline de uyumlu olacak şekilde şirket alt yapısı güçlendiriliyor. Tüm organizasyondaki iş birimlerinin bu dijital dönüşüm

yolculuğunu sahiplenmesinin en önemli nokta olduğunu belirten Mutlu, bu projelerin uzun soluklu bir yolculuğun başlangıcı ve sürekli gelişimin vazgeçilmez unsurlarından biri olduğu mesajını verdi.



## CEO İLE KAHVE SOHBETLERİ

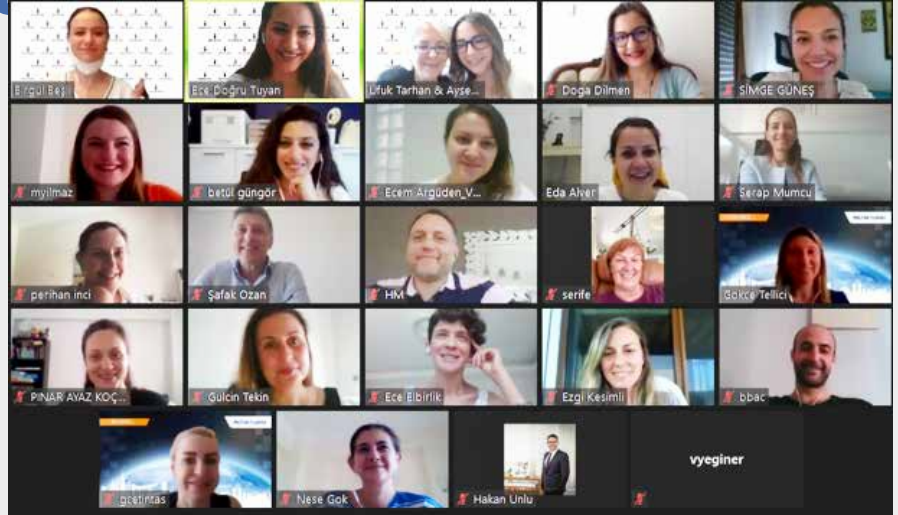
Koronavirüs koruyucu önlemleri gereği hızla adapte olunan dijital toplantı dünyasında İnci Holding çalışanları, İnci Holding CEO'su Zeki Şafak Ozan ile kahve sohbetlerinde buluşup her hafta gündem değerlendirmesi yaptığı toplantılarını başlattı. Online gerçekleşen toplantılarda CEO'dan tüm gelişmeleri şeffaf bir şekilde dinleyen çalışanlar, dijital olarak birlikte olmanın keyfini yaşıyor. Bu süreçte yapılan düzenli toplantıların devamına yönelik çalışanlardan gelen talep üzerine koronavirüs sonrasında da iki haftada bir CEO ile kahve sohbetlerine devam edilmesi planlanıyor.





## İKİNCİ SOSYAL MEDYA BULUŞMASI

İnci Holding ve Grup Şirketleri Sosyal Medya Buluşması'nın ikincisi Zoom üzerinden dijital olarak gerçekleşti. İnci Holding ve grup şirketleri üst yöneticileri ve sosyal medya hesaplarının yönetimlerini yapan ekiplerin bir araya geldiği buluşmada, fütürist Ufuk Tarhan konuk konuşmacı olarak yer aldı.



## DİJİTAL SİNERJİ TOPLANTISI

İnci Holding Faaliyet Değerlendirmesi, Sinerji Grubu Portalı, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve İnci Vakfı Yeni Dönem Paylaşımları gibi konuların değinildiği geleneksel Sinerji Toplantısı ilk kez dijital ortamda gerçekleştirildi. Prof. Özgür Demirtaş, toplantıya konuk konuşmacı olarak katıldı. Demirtaş, 'Covid-19 Sonrası Dünya ve Türkiye Ekonomisi' başlıklı bir konuşma yaptı.



Her Sinerji toplantısında olduğu gibi, İnci Holding'e yeni katılan Sinerji Grubu üyeleri; İnci Holding Stratejik İnsan Kaynakları Direktörü olan Elif İçören, İnci Holding Finans ve Mali İşler

Direktörü olan Batur Asmazoğlu ve İncitaş Yönetim Kurulu Danışman Üyesi olan Arcan Yayıköçü'ne "Hoşgeldiniz" ritüeli gerçekleştirildi.

## AKÜ MARKALARININ EN DEĞERLİSİ: İNCİ AKÜ

Brand Finance tarafından her yıl hazırlanan ‘Türkiye’nin En Değerli Markaları’ araştırmasının 13’üncüsü açıklandı. Uluslararası marka değerlendirme kuruluşunun araştırmasına göre İnci Akü, marka değerini yüzde 48 artırarak Türkiye’nin en değerli akü markası oldu.

Uluslararası bağımsız marka değerlendirme şirketi Brand Finance, ‘Türkiye’nin En Değerli Markaları’ listesini açıkladı. Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, markaların gücü ve değerinin belirlenmesi amacıyla her yıl düzenli olarak hazırlanan listeye bu yıl da adını yazdırdı. Sektörün öncü markası İnci Akü, bu yıl yüzde 48’lik marka değeri artışıyla listede yükselerek ‘En Değerli 100’ marka arasında 72’nci sırada yer aldı ve Türkiye’nin en değerli akü markası oldu.



### “Sektörün inovasyon lideriyiz”

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlık yaptığı açıklamada “Türkiye’nin En Değerli Markaları” listesinde yükselerek sektörümüzün en değerli markası unvanını almanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz. İnci GS Yuasa olarak 6 kıtada 80’in üzerinde ülkeye ihracat yapıyor, dünyanın enerji uzmanı markamız İnci Akü ile büyümeye devam ediyoruz. Tüketici odaklı yaklaşımımız ve geliştirdiğimiz yeni teknolojilerle

İklere imza atarken kendimizi de sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. 2019 yılında tanıttığımız İnci Akü’nün yenilenen tasarımları ve Maxim A Gorilla yeni ürün serimiz ile; 444 5 258 (AKÜ) Türkiye’nin Alo Akü Hattı, E-Garanti, 6 ay ücretsiz yol yardımı gibi hizmetlerimizle sektörümüzün inovasyon lideriyiz. Marka iletişimde odağımız tüketicilerimizin güvenini ve sadakatini pekiştirmek. Bugün aldığımız sonuçlar da doğru yolda olduğumuzun göstergesi” dedi.

## BEYİN FIRTINASI ÇALIŞTAYI

Rekabet edebilirliği artırmanın maliyet azaltma çalışmalarından geçtiğinin bilincinde olan İnci GS Yuasa Maliyet Azaltma Komitesi, bu yıl ikincisi gerçekleştirilen ‘Beyin Fırtınası Çalıştayı’nda farklı disiplinlerden bir araya gelerek israfları azaltmanın yollarını tartıştı.



Maliyet azaltma çalıştayı; malzeme, dizayn, üretim maliyetleri, genel giderler, stok ve standardizasyon olmak üzere beş farklı kategoride 200’ün üzerinde öneriyle tamamlandı. Yapılan tüm öneriler, puanlandırılarak aralarından her kategoride ilk beş proje

önceliği belirlendi. Gündemde olan ve beyin fırtınasından çıkan projelerin, yıl boyunca ayda 2 defa yapılacak olan Maliyet Azaltma Komite Toplantısı’nda gündeme getirilerek başarıyla devreye alınması ve belirlenen kazançların sağlanması hedefleniyor.

## İNCİ AKÜ BAKÜ'DE

**İnci Akü'nün Azerbaycan distribütörü Nazım 1001'in katılımıyla gerçekleşen toplantıda İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Kadir Kaymakçı konuşma yaptı.**

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, Azerbaycan'da bir araya geldi. Bakü'de düzenlenen yemekli buluşmaya İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Kadir Kaymakçı ve yurt dışı ekibi ile Azerbaycan bayilerinden temsilciler katıldı. Nazım 1001 şirketi, 2019 yılı hedeflerini tutturana müşterilerine sertifika ile çeşitli hediyeler dağıttı. İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Kadir Kaymakçı, gecede yaptığı konuşmada uzun ömürlü ve yenilikçi akülerle dünyanın dört bir yanındaki



milyonlarca araca enerji verdiklerini ve sektörde öncü olduklarını söyleyerek Azerbaycanlı bayi temsilcilerine İnci Akü ailesinin bir ferdi oldukları için teşekkür etti.

## HAYAT OKULU'NDAN ONLINE TOPLANTI

İnci GS Yuasa tarafından çalışanların farklı öğrenme deneyimleri yaşaması için geliştirilen Hayat Okulu platformu, fark yaratan başarılarına imza atmış liderleri ağırlamaya devam ediyor. Hayat Okulu buluşmalarının beşincisi Covid-19 nedeniyle bu kez online ortamda gerçekleşti. Mayıs ayında Zoom üzerinden yapılan programa 147 kişi katılım gösterdi. İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik'in de katıldığı canlı yayının konuğu İnci Holding CEO'su ve



Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan oldu. Ozan, "Kariyer Yolculuğundaki Tuzaklar" konulu konuşmasıyla hem kendi hayat hikayesinden örnekler vererek tecrübelerini paylaştı hem de çalışanların kariyer planlamalarını yaparken dikkat etmeleri gereken noktalarla ilgili ipuçları verdi.



## İNCİ GS YUASA'DAN EĞİTİME DESTEK

**İnci GS Yuasa, Brisa'nın gelirlerini Türk Eğitim Vakfı'na bağışlamak üzere yayımladığı kitaplardan satın alarak Anadolu'da okuyan 500 çocuğun okullarına güvenle gidebilmelerine destek oldu.**

Türk Eğitim Vakfı ile bir araya gelen Brisa, gelirleri Anadolu'da okuyan 500 çocuğun okullarına güvenle

gidebilmelerine destek olmak üzere başlanacak 2 farklı kitap yayımladı. Brisa çalışanlarının anne ve babaları ile yaşadıkları hayat hikayelerinden derlenen kitapların isimleri ise "Cesaretle Yol Alırız" ve "Biz de Cesaretle Yol Alırız". Hikayeler son 3 yıldır anneler ve babalar günlerinde toplandı.

İnci GS Yuasa da bu projeye duyarsız kalmadı. Satın alınan kitaplar kütüphanelerdeki yerini alırken ücreti de Türk Eğitim Vakfı'na bağışlandı. Destek olmak isteyenler İnkılap Kitabevi satış noktalarından ve internet sitesinden bu kitapları satın alarak Türk Eğitim Vakfı'na bağışta bulunabilirler.

## İNCI GS YUASA, DEVLER LİGİNDE 22 SIRA DAHA YÜKSELDİ

İnci GS Yuasa, Türkiye'nin devler ligindeki şirketlerin listelendiği Fortune 500'de yükselmeye devam ediyor. İnci GS Yuasa, 2019 sonuçları açıklanan listede bir önceki yıla göre 21 basamak birden sıçrayarak 265'inci sırada yer aldı.



Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı 'Fortune 500 Türkiye Araştırması'nın 2019 sonuçları açıklandı. Akü sektörünün öncü şirketi İnci GS Yuasa, Fortune 500'de 2018 yılına göre 21 basamak yükselerek 265'inci sırada yer aldı. İnci

GS Yuasa'nın net satış geliri bir önceki yıla göre yüzde 22,8 artarak 1 milyar 188 milyon 485 bin TL oldu. İnci GS Yuasa, Fortune 500 araştırmasında 2018'de 286, 2017'de 370, 2016'da ise 404 sırada yer almıştı.

## İNCI GS YUASA'YA TÜRK PATENT KURUMU'NDAN PLAKET

İnci GS Yuasa, Türkiye'nin teknolojik ve endüstriyel gelişimine katkı sağlamaya devam ediyor.

İnci GS Yuasa, 2014-2018 yılları arasında Manisa ilinde en fazla faydalı model başvurusu yapan üçüncü firma

oldu. İnci GS Yuasa Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ, Hezarfen Manisa Projesi'nin açılış töreninde Türk Patent ve Marka Kurumu Başkanı Prof. Dr. Habip Asan ve Manisa Valisi Ahmet Deniz'den plaket aldı.

Eserdağ, törenin ardından yaptığı açıklamada "Bugüne kadar toplam 76 patent, endüstriyel tasarım ve faydalı modeli olan İnci GS Yuasa, sektörün gelişmesi ve teknoloji liderliğini sürdürebilmek için Ar-Ge yatırımlarını sürekli artırıyor. Özellikle elektrikleştirilmiş araçlara ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin depolanmasına yönelik projelerimizin, sektörün yarınlarını şekillendirecek yatırımların belirleyici unsurları olacağı düşüncesindeyiz. Her yıl projelerimiz kapsamında başvurduğumuz patent sayısını da hedeflerimiz doğrultusunda artırıyoruz. Bu başarılarda emeği geçen tüm arkadaşlarımı kutluyorum" dedi.



**NEREDE OLURSANIZ OLUN**

**ARAYIN GELELİM**

**444 5 258 (AKÜ)**

**TÜRKİYE'NİN ALO AKÜ HATTI**

**İNCİ AKÜ®**  
Dünyanın Enerji Uzmanı



## ALMAN BASINI MAXION İNCİ JANT GRUBU'NDA

**Alman basın mensupları ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi yetkilileri Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (MOSB) tesisleri ile Maxion İnci Jant Grubu'nu ziyaret etti.**

Almanya'nın önde gelen basın kuruluş temsilcilerinden oluşan heyet ile Türkiye'nin sunduğu yatırım fırsatlarını global iş dünyasına tanıtmaya ve yatırımcılara Türkiye'ye yapacakları yatırımın her aşamasında destek verme görevini üstlenen T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi yetkilileri, Manisa Organize Sanayi

Bölgesi'ndeki tesisleri ve Avrupa'nın tek lokasyonda en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi olan Maxion İnci Jant Grubu'nu ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında, Alman basın heyetine ve heyete eşlik eden ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi yetkililerine açıklamalarda bulunan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, gerçekleştirdikleri yatırımlar ile Ege Bölgesi'nin jant üretim merkezi olmasına öncülük ettiklerini ve ülke ekonomisine katkı sağladıklarını belirtti.

Yaklaşık 15 kişilik Alman basın heyetine eşlik eden MOSB yöneticilerinin de bulunduğu ziyaret kapsamında, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim şirketle ilgili güncel bilgileri paylaştı ve Maxion İnci Alüminyum fabrikasında üretim gezisi yaptı.

**Mustafa Zaim: "Ülkemizde katma değer yaratmaya devam ediyoruz"**

Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim yaptığı açıklamada, ürettikleri alüminyum ve sac jantları 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye ihraç ederek Türkiye ekonomisine değer katmaya devam ettiklerini belirtti. Zaim, "Bölgemizin jant alanında markalaşmasına öncülük ederek potansiyel yatırımları tetiklediğimize inanıyorum. Maxion İnci Jant Grubu olarak, ülkemizin ihracat, teknoloji ve Ar-Ge merkezi konumunun gelişmesi için bölgedeki yatırımlarımız sürüyor. Bunun son örneği olan ve bu sene faaliyete geçecek 5. fabrikamız üretim kapasitemizi artıracak. Bu yeni yatırımlarımızı da dahil ederek 2025'e kadar tüm fabrikalarımızı akıllı dijital fabrikalara dönüştüreceğiz ve küresel rekabetçiliğimizi, ihracat başarılarımızı, verimliliğimizi ve teknolojiye liderliğimizi sürdüreceğiz" dedi.

## MANİSA OSB'DEN 'GÜCÜMÜZE GÜÇ KATANLAR' ÖDÜLÜ

Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) tarafından gerçekleştirilen 'Made in Manisa 2020' konseptli sanayici buluşmasında, Maxion İnci Jant Grubu 'Gücümüze Güç Katanlar' ödülüne layık görüldü. Ege Bölgesinde faaliyet gösteren, gerçekleştirdikleri ihracat ve yatırımlarla değer yaratan şirketlere verilen ödülde Maxion Jantaş ve Maxion İnci de yerini aldı.

MOSB tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenen 'Made in Manisa 2020' sanayici buluşmasında, bölgede



faaliyet gösteren firmalar bir araya geldi. İhracat, istihdam, üretim, sosyal sorumluluk, kültür, sanat ve eğitim alanlarında başarılı çalışmalarda bulunan firmaların ödüllendirildiği gecede Maxion Jantaş ve Maxion İnci 'Gücümüze Güç Katanlar' kategorisinde ödül aldı.

Manisa'da faaliyet gösteren, İSO ve TİM listelerindeki üretim, ihracat ve istihdam verileri yüksek firmalara yönelik düzenlenen gecede Milletvekili Semra Kaplan'dan, Maxion İnci Jant Grubu adına ödülleri, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim aldı.

## İNOVASYON GÜNÜ

Maxion İnci Jant Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Maxion Jantaş fabrikasında, Maxion İnci Jant Grubu inovasyon elçileri (iadvocates) ve Maxion Wheels Global İnovasyon Direktörü Saul Reichman ile Dünya İnovasyon Günü'nde bir araya geldi.



## MAXION İNCİ JANT GRUBU'NDAN ÇALIŞANLARINA "KIDEM" ÖDÜLÜ

Türk otomotiv tedarik sanayinin öncülerinden Maxion İnci Jant Grubu, düzenlediği 'Kıdem Ödül' töreni ile bünyesinde 10, 15, 20, 25, 30 ve 40 yıldır görev yapan 80 çalışanına şirkete yaptıkları katkılar nedeniyle teşekkür etti.

Törende Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim kıdemli çalışanlara plaketlerini takdim ederken, çalışanların özverili çalışmaları ile Maxion İnci Jant Grubu'nu Türkiye'de önemli bir konuma getirdiğini ve gelecek için tüm çalışanlara güveninin tam olduğunu belirtti.



## EN BÜYÜK OTOMOTİV TEDARİK SANAYİ ŞİRKETLERİ ARASINDA

**Türkiye'nin en büyük üçüncü otomotiv tedarik sanayi şirketi ödülü**

Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Capital ve Ekonomist dergilerinin öncülüğünde düzenlenen geleneksel 'Otomotivin Geleceği' zirvesi ödül töreninde Türkiye'nin en büyük üçüncü otomotiv tedarik sanayi şirketi ödülüne sahip oldu.

Türk otomotiv tedarik sanayinin öncülerinden Maxion İnci Jant Grubu, Capital ve Ekonomist dergileri öncülüğünde ve CEO Club kapsamında Mart 2020'de gerçekleşen 'Otomotivin Geleceği Zirvesi ve Otomotiv Ödülleri' törenine katıldı.

Otomotiv dünyasının önde gelen isimlerinin sektörün bugününü,



ekonomiye katkılarını ve teknolojik gelişmeler ışığında dönüşümünü değerlendirdiği buluşmada performansı ile öne çıkan otomotiv şirketleri ödüllendirildi. Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Capital 500 Araştırması'na göre Türkiye'nin en büyük üçüncü otomotiv tedarik sanayi şirketi oldu.

Maxion İnci Jant Sanayi adına ödülü teslim alan Maxion Wheels Türkiye ve Afrika Operasyonları Başkan

Yardımcısı Hakan Ünlü memnuniyetini dile getirerek, "Otomotiv sektörü dönüşümün en hızlı yaşandığı sektörlerden biri, aynı zamanda ekonomideki lokomotif sektör rolünü de sürdürüyor. Maxion İnci Jant Grubu olarak yaptığımız üretim ve ihracat ile bu dev sektörün içinde otomotiv tedarik sanayinin gelişmesine, bölgemizin bilinirliğine ve ülkemizin ekonomisine katkı sağlıyoruz. Bu ödülü almaktan dolayı gurur duyuyoruz" dedi.



## CHRO İLE BİR GÜN

Maxion İnci Jant Grubu'nun iş ortaklarından TopTalent.co kariyer portalının düzenlediği CHRO ile Bir Gün (CHRO Talent 1 Day) programı kapsamında düzenlenen etkinlik Maxion İnci Alüminyum fabrikasında gerçekleştirildi.



TopTalent.co üzerinden etkinliğe başvuran Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü 4. sınıf öğrencisi Minanur Kartal, Maxion İnci Alüminyum fabrikasını bir günlüğüne ziyaret etti ve gününü Maxion Wheels Türkiye Operasyonları Ortak Fonksiyonlar Direktörü Gülçin Tekin ile geçirdi.



Minanur Kartal, Gülçin Tekin ile tanışma görüşmesi ve insan kaynakları alanındaki paylaşımların ardından günlük rutinde farklı departmanlar ile yapılan toplantılara Gülçin Tekin ile birlikte katıldı. Minanur Kartal'ın fabrikadaki bir günlük deneyimi, üretim turu ile sona erdi.

## TAKIM ÖDÜLLERİNE MAXION İNCİ JANT GRUBU DAMGASI

Maxion Wheels'in tüm fabrikaları arasında her yıl gerçekleştirdiği yerel, bölgesel ve global olmak üzere 3 aşamadan oluşan Maxion Takım Ödülleri 2020 başladı.

Global proje yarışması öncesinde Maxion İnci Jant Grubu'nun Türkiye'yi ve Maxion İnci Jant Grubu'nu temsil edecek projeleri, fabrikalarda gerçekleştirilen, tüm başarılı projelerin şampiyonları, liderleri ve ekip üyelerinin de davet edildiği



Yerel MTA etkinliklerinde belirlendi. Yarışmaya katılan ekiplere Operasyonel Mükemmellik Başarı Sertifikası verildi.

Yerel Maxion Takım Ödülleri etkinlikleri kapsamında seçilen proje ekipleri, İtalya'da gerçekleşen Bölgesel Maxion Takım Ödülleri'nde Maxion İnci Jant

Grubu'nu temsil etti. Bölgesel Maxion Takım Ödülleri kapsamında Maxion İnci Jant Grubu, toplamda 5 birincilik ve 3 inovasyon ödülü kazandı. Bölgesel Maxion Takım Ödülleri'nde kazanan ekipler Global Maxion Takım Ödülleri'nde Maxion İnci Jant Grubu'nu temsilen yarışacak.

## AFAD İŞBİRLİĞİNDE DEPREM YARDIMI

Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler Ekibi, Elazığ ve Malatya'da depremden dolayı mağdur olan vatandaşlar için ihtiyaç listesi kapsamında yardım topladı ve İzmir AFAD işbirliği ile bölgeye ulaştırdı.



## KARİYER FUARLARINDA ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELDİ

Maxion İnci Jant Grubu, İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Fuarı ile İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katıldı. Fuarlarda Maxion İnci Jant Grubu'nun standına uğrayan öğrenciler, staj konuları ve Genç İnci programı hakkında bilgi alma fırsatı yakaladı.

## MENTORLUK PROJESİ TANIŞMA TOPLANTISI

2019 ve 2020 eğitim öğretim dönemi Öğrenci Geliştirme ve Destekleme Programı Mentorluk Projesi kapsamında mentori ve mentorların tanışma toplantısı gerçekleşti.

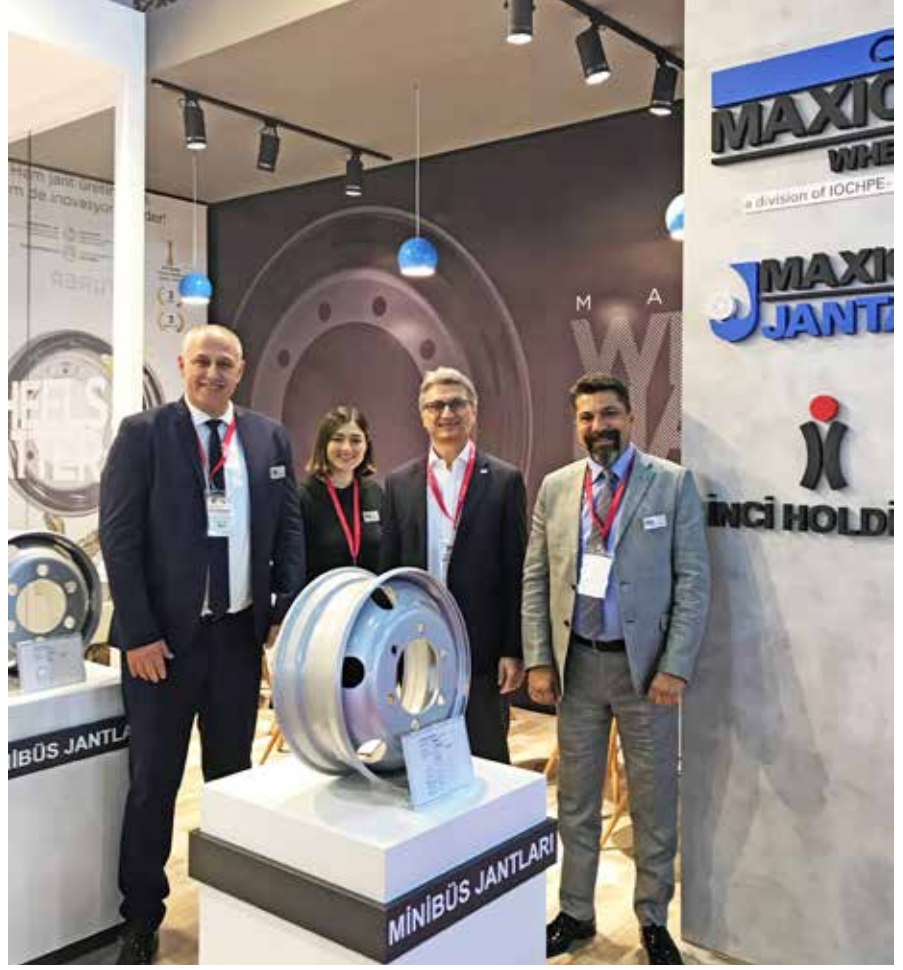
Maxion İnci Jant Grubu fabrikalarında farklı bölümlerde görev yapan 15 gönüllü mentor ile MOSTEM Lisesin'den programa dahil olan 15 öğrenci ilk görüşmelerini Maxion İnci Alüminyum fabrikasında gerçekleştirdi.



## MAXION JANTAŞ BUSWORLD FUARI'NDA

Sektörün en önemli etkinlikleri arasında yer alan İstanbul Busworld fuarı 05-07 Mart 2020 tarihleri arasında İstanbul İFM'de kapılarını ziyaretçilerine açtı.

Maxion Jantaş, düzenlendiği ilk yıldan beri kesintisiz olarak katılım gösterdiği Otobüs Endüstrisi ve Yan Sanayi Uluslararası İhtisas Fuarı'nda, en son teknolojiyle ürettiği, en hafif ticari ve ağır vasıta jantlarını fuarda müşterilerinin ve ziyaretçilerinin beğenisine sundu.



## CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ'NDEN ZİYARET

Celal Bayar Üniversitesi Dekanı, Rektör Danışmanı ve Bölüm Başkanları Maxion Jantaş fabrikasını, üniversite rektörü Prof. Dr. Ahmet Ataç ise Maxion İnci Jant Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim'i ziyaret etti.

Dekan, rektör danışmanı ve bölüm başkanlarına yapılan şirket tanıtım sunumunun ardından yapılan fabrika gezisi ile ziyaret sona erdi.

## MÜKEMMELLİĞE BİR ADIM DAHA

**ISM Minibar, 2018 yılında sadece ürünlerle sınırlı kalmayan, şirketin her alanında başlattığı büyük çaplı yalın dönüşüm programıyla her geçen gün mükemmelliğe bir adım daha yaklaşıyor.**

ISM Minibar, yalın dönüşüm programı kapsamında her gün yeni adımlar atmaya devam ediyor. Projenin detaylarını anlatan ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, “2018 yılında her daim kayıtsız şartsız müşteri memnuniyetini ön planda tutma ilkesi ile çıktığımız bu yolda temel misyonumuzu; ‘yönetim sistemi, tedarikçi, çalışan ve ürün performanslarımızı düzenli olarak geliştirmek, pazarda lider olmak ve bu konumu uzun vadede korumak’ olarak belirledik. Yaşadığımız gelişmeler ve mevcut konumumuz gelecek ile ilgili oluşturduğumuz öngörülerini her gün biraz daha belirgin hale getiriyor. An itibari ile fabrika ve ekipmanlarımızı



yeniliyor, mevcut sistemimizi geliştiriyoruz. Proje kapsamında temel hedefimiz, işimizin her alanında her zaman daha iyiye ulaşmak” dedi.

Şencan sözlerine, “İlk olarak üretim takip sistemimizi detaylı analiz ve test uygulamaları ışığında güncelledik. Bu güncelleme ile uygulanan testlerdeki doğruluk oranını artırırken, kalite kontrol test süresini de gözle görülür biçimde azalttık. İkinci aşama olarak; daha yalın bir süreç akışı ve en önemlisi çalışma arkadaşlarımız için daha iyi çalışma koşulları yakalayabilmek adına mevcut düzenimizi geliştiriyoruz. Tüm makine ve üretim birimlerimizi yenilerken üretim alanımızı da tekrar inşa ettik. Bu gelişmelerle, farklı türdeki Kaizen projelerine odaklanmak için daha fazla fırsat bulacağımızı düşünüyoruz. Proje kapsamında harcanan emeğin sadece görsel ve fonksiyonel iyileştirmeler olarak kalmaması, yapılan çalışmaların başlangıç noktası kabul ederek hem mevcut halini koruyor hem de ilerleyen süreçte şirketimize farklı kazançlar sağlaması



için anahtar performans göstergeleri belirledik ve yalın projeleri geliştirdik. Makine ekipman verimliliğimizin artırılması konusunda bakım ekibimizin görev ve sorumluluk sınırlarını yeniden organize ettik. Polivalans çalışması kapsamında ise ‘man on the bench’ faaliyetleri ile günlük plansız devamsızlıklarda üretim kaybını asgari düzeyde tutmak için adımlarımızı attık. İnsan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, bakım, üretim ve planlama kategorilerindeki anahtar performans göstergelerimizin belirlenmesi için de gerekli görüşmelere devam ediyoruz” diye devam etti.

## DAHA GÜVENLİ DAHA ŞİK

**ISM Minibar, tasarımının tamamen ISMART bünyesindeki tasarımcı ve mühendisler tarafından yapıldığı, klasik otel odası kasa anlayışının ötesinde yeni T3 kasalarının üretimine başlıyor.**

ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan, yeni T3 kasanın, pazardaki benzer ürünler düşünüldüğünde, rakiplerine nazaran çok daha güvenli ve çok daha şık olduğunu vurguladı. Şencan sözlerine “2019 yılı başında ISMART Tasarım Merkezimizi hayata geçirirken, bu merkezden çıkacak yeni ürün ve projelerin ISM Minibar’ın geleceğinde çok büyük bir rol oynayacağını belirtmiştik. Çok değil bir sene geçmeden bu genç ve güçlü ağaç ilk meyvelerini vermeye başladı bile. 2019 yılı Ekim ayı içerisinde



gerçekleşen Host Milano fuarında tanıtımını yaptığımız yeni kasamız hem rakiplerden hem de müşterilerden tam not almıştı. Bu heyecan ile tasarımımız son dokunuşları da yaptıktan sonra üretim aşamasına gelmiş bulunmaktayız” diye devam etti.

## ISM MİNİBAR'DAN SAĞLIK ÇALIŞANLARINA MASKE DESTEĞİ

Türkiye'nin köklü kuruluşlarından İnci Holding, bünyesindeki ISM Minibar şirketiyle sağlık çalışanlarına destek oluyor. ISM Minibar'ın geçen yıl faaliyet giren ISMART Tasarım Merkezi'ndeki üç boyutlu yazıcılarla üretilen siperlikli yüz koruyucu maskeler İzmir ve Manisa'daki hastanelerde görev yapan sağlık çalışanlarına ulaştırılıyor. Farklı şirketlerin de desteği ile projeyi büyüterek, 12 bin adet koruyucu siperlikli maske ürettiklerini söyleyen İnci Holding Yönetim Kurulu Neşe Gök, "Sağlık çalışanlarımıza elimizden geldiğince destek olmak, yanlarında olduğumuzu hissettirmek istiyoruz. Hepimizin bu zor günlerde elini taşın altına koymasına gerekiyor" dedi.

68 yıldır otomotiv tedarik sanayinde hizmet veren İnci Holding, koronavirüsle mücadelede en ön saflarda yer alan sağlık çalışanları için yüz koruyucu siperlikli maske üretiliyor. İnci Holding bünyesinde otel ekipmanları üretimi yapan ISM Minibar şirketinin geçtiğimiz yıl faaliyete geçirdiği ISMART Tasarım Merkezi'nde üretilen yüz koruyucu siperlikli maskeler İzmir ve Manisa'daki 22 yetkili hastanede görev yapan sağlıkçılara ulaştırılıyor. ISMART Tasarım Merkezi'ndeki üç boyutlu yazıcılarla başlatılan gönüllü proje, bir dayanışma örneği ile seri üretime geçilerek 12 bin adet üretime yükseltildi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, salgın



nedeniyle Türkiye ve dünyanın içinden geçtiği zor dönemde örnek bir sosyal sorumluluk çalışmasına imza attıklarını söyledi.

### "Dayanışma ile projenin ulaştığı sağlık çalışanı sayısını arttırdık"

Gök, "ISM aslında otel ekipmanları üreten bir firma... Bu süreçte elimizdeki 3D yazıcılarla nasıl bir fayda sağlayabiliriz diye düşünürken bu projeyi geliştirdik. Gece-gündüz demeden fedakarca görev yapan sağlık çalışanlarımıza elimizden geldiğince destek vermek, yanlarında olduğumuzu göstermeyi amaçladık. Bu üretimi tamamıyla sosyal sorumluluk bakış açımız ile hayata geçirdik. Biz topluma fayda için elimizi taşın altına koyduk ve hızla çözüm

üretim projemize destek olan firmaların da katkısıyla bu faydayı büyüttük. Toyoink, Konveyör, Luna Akıllı Sayaçlar ve Ecoplas firmaları da bu projede bizlere birçok farklı açıdan destek verdi. Bizleri yalnız bırakmadıkları, projeye gönüllü destek verdikleri için hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz. Bu projemizden hareketle, bizimle iletişime geçen koruyucu siperlik tasarımını bizden alarak kendi imkanlarıyla siperlik üretmeye başlayan firmalar da oldu. Umarım bu dayanışma ile geliştirdiğimiz projemiz, katkı sağlamak isteyen özel sektöre de bir örnek teşkil eder. Bu alanda sağladığımız faydayı büyütüp sağlık çalışanlarımıza elimizden geldiğince destek olmak, yanlarında olduğumuzu hissettirmek istiyoruz" diye konuştu.



QR kodu okutarak  
Vinci'nin web sayfasını  
ziyaret edebilirsiniz.

## HEDEFİMİZ GELECEĞİN TEKNOLOJİSİNİ VE İŞ MODELLERİNİ YAKALAMAK

**Vinci Yatırım Komitesi Başkanı Şelale Zaim Gorton, Vinci Girişim Sermayesi şirketinin tarihçesini, yatırımlarını ve hedeflerini anlatırken, girişimcilere de tavsiyelerde bulundu.**

**Vinci Girişim Sermayesi şirketi ne zaman kuruldu? Geçen süreçte kat ettiği yolu anlatır mısınız?**

İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci Girişim Sermayesi, 2018'in son çeyreğinde çalışmalarına başladı. İnci Holding olarak yenilediğimiz vizyonumuz "geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla, şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarmak" hedefine hizmet eden bu girişimimizle kuruluşundan itibaren geçen kısa sürede yaptığımız dört yatırıma ek olarak, geleceğe dair birçok stratejik çıkarımımız oldu. Emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

**Hangi alanlara özellikle ilgi gösteriliyor? Bir odak noktası var mı? İş fikrine destek olmadan önce nelere dikkat ediyorsunuz?**

Odağımız ve hedefimiz geleceğin teknolojisini ve iş modellerini yakalamak. Türkiye, Almanya ve İngiltere olmak üzere üç odak coğrafyada mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama ve endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapıyoruz. Diğer ülkelerde de aktif olarak arama yapmasak da gelen fırsatları değerlendiriyoruz. Teknoloji her zaman gündemimizin ilk sırasında...

**Destek olunacak girişimlere nasıl karar veriliyor? Girişimcilerin size ulaşma yolu nedir?**

Bizim için ekip, ekibin esnekliği, birbiriyle ve bizle uyumu ve misyonuna adanmışlığı en önde geliyor. Tohum veya Seri A aşamasındaki şirketlere, yani ürününü pazarda ispatlamış ilk faturasını kesmiş veya kesmek üzere olan şirketlere yatırım yapıyoruz. Bir girişime yatırım kararı almadan önce, o şirketin pazarda kat ettiği yolu, kullanıcılara sağladığı faydayı dikkate alıyoruz. Yatırım yapmanın ötesinde, kurumsal ve endüstriyel deneyimimiz ile gerçek bir stratejik ortak olarak portföyümüzdeki şirketlere değer katmayı hedefliyoruz. Yatırım yapacağımız şirketlerin vizyoner bakış açıları, diğer şirketlerle kurdukları iş birlikleri kararımızda etkili oluyor. Teknolojik altyapıya ve güçlü pazar fırsatlarına sahip, dinamik ekiplerle çalışmak istiyoruz ve bunu da yaptığımız yatırımlarla başardığımızı görüyoruz. Finansal yatırım yaparken genç girişimlerin gelişmesine de katkıda bulunuyoruz.

Girişimler bize veya biz girişimlere çeşitli yollarla erişebiliyoruz. Bunlardan en sık kullandığımız iki tanesi websitemiz [www.vincivc.com](http://www.vincivc.com)'daki kontak formumuz ve [info@vincivc.com](mailto:info@vincivc.com) adresine gelen e-postalar.

**Girişimcilere fikirlerini sunmada ve büyütmede tavsiyeniz nedir?**

Girişimciliğin yaşı olmadığı gibi hayallerin, fikirlerin de sınırı yok. Ancak iyi bir fikir veya ileri bir teknoloji başarılı bir girişim demek değildir. Başarı için o girişimin sağlam temeller ve değer yaratan unsurlar üzerine inşa edilmesi gerekiyor. Tabii bu bir yolculuk; başlangıç noktasından köklü değişiklikler olabileceği gibi başarısızlık da mümkün ama pes etmemek, değişen koşullara ve yeni bilgilere adapte olmak ve hep daha iyisini yapmak için çabalamak lazım. Diğer taraftan girişimcilik, kesinlikle kolay yoldan para kazandıran bir uğraş değil. Katma değer yaratabilmek için çok çalışmak, her türlü gelişim ve işbirliği fırsatına açık olmak, fikir özgün olsun olmasın onun uygulamasını en iyi



şekilde başarmak ve en cazibi kadar en kötüsüne de hazır olmak anahtar.

**Şu ana kadar kaç girişime destek verildi veya yatırım yapıldı?**

İlk yatırımlarımız evden eve taşıma, ve parça eşya taşıma ihtiyacı olanlar ile nakliyecileri bir araya getiren bir pazar yeri olan Octovan şirketine oldu. İkinci yatırımlarımızı endüstri 4.0 alanında faaliyet gösteren ve giyilebilen akıllı eldivenler üreten Thread in Motion (TIM) şirketine yaptık. Üçüncü yatırımlarımızı her türlü paylaşan mikromobilite aracına hizmet veren Almanya Berlin merkezli start-up Chargery'ye yaptık. Bu yatırımda İsviçre merkezli Helvetia AG'nin bir iştiraki olan Helvetia Girişim Sermayesi ile birlikte hareket ettik ve akabinde Chargery'nin büyümesini desteklemek için ikinci bir yatırım daha yaptık. Portföyümüze eklediğimiz dördüncü yatırım ise otonom drone'larla endüstriyel alanlarda devriye yaparak çevre güvenliği sağlayan İngiltere merkezli Herotech8. 2020'de de yeni yatırımlar için teknoloji kullanan girişimleri değerlendirmeye devam ediyoruz.

**Şirketin yeni girişimler için ayırdığı toplam bütçe nedir? 2020 yılı için belirlenen bir bütçe var mı?**

Her bir şirkete 100-500 bin Euro aralığında yatırım gerçekleştiriyoruz. Hedefimiz 2020 yılında 2-3 şirketi daha portföyümüze eklemek. Bundan sonraki dönemde de yatırımlarımız hız kesmeden devam edecek.

## VİNCİ DRONE TEKNOLOJİLERİNİ RADARINA ALDI

**Türkiye ve Almanya’da yaptığı üç yatırım ile 2019 yılında adını duyuran girişim sermayesi Vinci, portföyüne dördüncü şirketini de ekledi. Vinci’nin yeni yatırımı, otonom dronlarla endüstriyel alanlarda çevre güvenliği sağlayan Herotech8 Ltd. şirketine gerçekleşti.**

Endüstri 4.0, mobilite, enerji ve lojistik alanlarında geleceğin teknolojisini yakalamak için yatırımlarını sürdüren Vinci, İngiltere Cranfield merkezli Herotech8 şirketine tohum yatırımı yaptı. Geliştirdikleri yazılım ve donanım teknolojileri ile birlikte standart (“off-the-shelf”) dronları otonom hale getiren şirket, endüstriyel alanlarda, kritik altyapı tesislerinde, enerji santrallerinde, limanlarda ve madenlerde güvenlik görevlilerine tamamlayıcı hizmet sağlamayı amaçlıyor.

Şirket, pilot gerektirmeyen otonom dronlarla müşteri tarafından önceden belirlenen rotalarda güvenlik kontrolü



yaparak insan gücüne duyulan ihtiyacı azaltırken hem operasyonel maliyetleri düşürüyor hem de büyük tesislerde incelenmesi zor olan kör noktaların güvenliğini sağlıyor. “Drone in-a-box” teknolojisi ile birlikte dronlar otomatik bir şekilde baz istasyonlarına geri dönerek sıradaki devriyesinden önce şarj olup 24 saat devriye işlemine devam edebiliyor. Halihazırda tesislerde bulunan güvenlik sistemleri ile entegre olabilen teknoloji, teknoloji adaptasyonu süresini de azaltıyor.

## VİNCİ’DEN CHARGERİ’YE İKİNCİ YATIRIM

**İnci Holding’in stratejik yatırımcısı olduğu girişim sermayesi Vinci, İsviçre merkezli Helvetia AG’nin bir iştiraki olan Helvetia Girişim Sermayesi ile birlikte Berlin merkezli, mobilite alanında hizmet veren Alman startup Chargery GmbH’ye yatırıma devam ediyor.**

Vinci ve Helvetia, hızla büyüyen elektrikli araç paylaşım filolarına hizmet sektöründeki yatırımlarına devam kararı aldı. Daha önce Chargery’nin büyümesini desteklemek üzere tohum yatırımı yapan iki şirket, aradan sadece altı ay geçtikten sonra Berlin merkezli startup girişimine yedi haneli bir yatırım daha yaptı. Mobilite alanında hizmet veren Alman startup Chargery GmbH, elektrikli araba, scooter ve bisiklet filolarına hem temizlik ve bakım hizmetleri verebiliyor, hem de taşınabilir şarj istasyonları ile araçları buldukları noktada şarj edebiliyor.



Vinci Yatırım Komitesi Başkanı Şelale Zaim Gorton ise yatırım nedenlerini “Bu yatırımın sağlayacağı kaynakların Chargery ekibi ve teknolojik üstünlüğüyle birleşmesiyle güçlenecek momentumdan yararlanarak piyasa liderliğini hedefliyoruz.” şeklinde özetledi.

### **Chargery büyümeye devam ediyor**

İnovatif yazılım ve çeşitli bakım hizmetlerini bir araya getiren Chargery, paylaşımli elektrikli araba, bisiklet

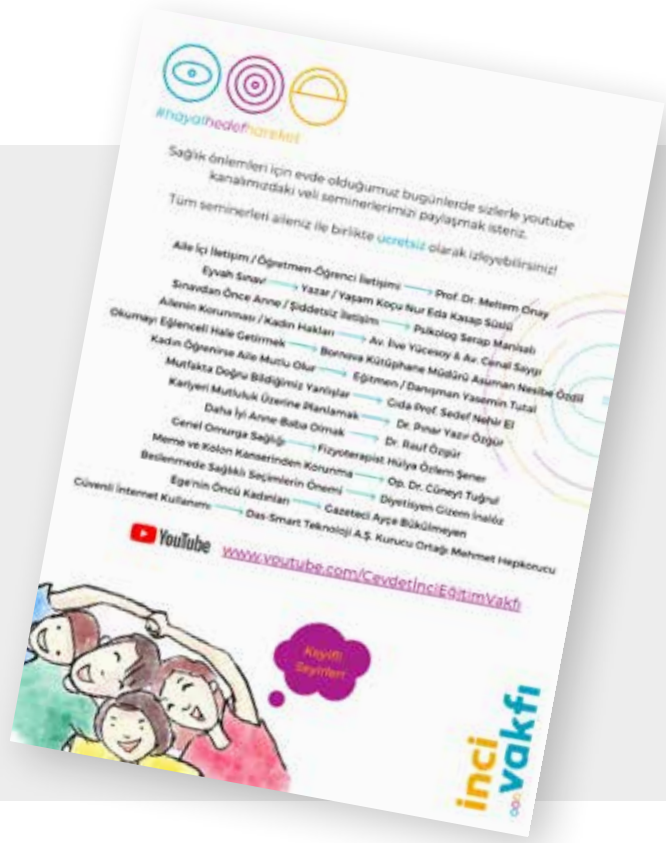
ve scooter filolarının tüm saha operasyonlarını yürütüyor. Bu sayede araç filolarının kullanılabilirlik seviyeleri yükselirken, mobilite şirketlerinin verimliliği de ciddi şekilde artabiliyor. Tohum yatırımından beri Berlin’e ek olarak Münih ve Hamburg’a açılarak ciddi büyüme kaydeden Chargery, Hollanda’da üç şehirde de oldukça aktif. Şirket yakın zamanda Frankfurt ve Oslo’nun yanı sıra İngiltere’de beş şehre daha açılmayı planlıyor.



Veli Seminerleri videosunu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

## VELİ SEMİNERLERİ YOUTUBE'DA

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, sağlık önlemleri için evde kaldığımız günlerde gerçekleştirdiği Veli Seminerleri'ni takipçileri için Youtube kanalında paylaştı.



## 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'NE ÖZEL SEMİNER

İnci'den Gönüllülerinin destekleriyle 2015 yılından beri sürdürülen Veli Seminerleri Programı, İnci Holding grup şirketlerinde yaygınlaşmaya devam ediyor. İnci'den Gönüllü Yasemin Tural ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak düzenlenen "Kadın Öğrenirse Aile Mutlu Olur" semineri, İnci GS Yuasa Akü çalışanlarının yoğun ilgisi ve keyifli diyaloglarla tamamlandı.

## GENÇLER İÇİN İLK FIRSAT PROGRAMI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, az bilinen devlet üniversitelerinden mezun gençlerin işe geçişlerinde fırsat eşitliğini sağlamayı hedefleyen İlk Fırsat Programı'nın STK paydaşlarından biri oldu.

İlk Fırsat Programı, üniversiteden yeni mezun olmuş iş arayan gençlerin Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında (STK) 12 ay boyunca tam zamanlı olarak çalışmalarını destekliyor ve aynı zamanda 21. yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler sunuyor. Program kapsamında Esas Holding'in kurucuları olan Şevket Sabancı ve ailesinin sosyal yatırımlarını yöneten Esas Sosyal, katılımcıların tüm eğitim maliyetlerini üstlenirken, katılımcıların maaş masrafları ise yine Esas Sosyal ve Kurumsal Destekçiler tarafından karşılanıyor.







## KODİNCİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Gaziemir Belediyesi ve İnovaThink iş birliğiyle düzenlenen Robotik Kodlama ve Yazılım Projesi'nin (Kodinci) protokolü, Gaziemir Belediye Başkanı Halil Arda ve Güç Kaynağımız Ece Elbirlük Ürkmez arasında imzalandı.

Gaziemir Belediyesi Atıf Bey Semt Evi'nde 18 hafta boyunca devam etmesi planlanan eğitimler, pandemi sürecinin başlamasıyla birlikte online platformlara taşınarak tamamlandı.

23 Nisan konser videosunu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



## 23 NİSAN KONSERİ EVLERE TAŞINDI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın çocukları sanatla buluşturan projesi İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, bu yıl 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı konserini salgın nedeniyle sosyal



medya hesapları üzerinden evlere taşıdı. Pandemi sürecinde eğitimlerine de online platformlar üzerinden devam eden orkestranın 23 Nisan'a

özel hazırlanan konser videosu İnci Vakfı'nın Youtube kanalından ve diğer sosyal medya hesaplarından izleyiciye ulaştırıldı.

# 16.

## CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

Fark yaratan projeler için geri sayım başladı!

**Kaynak**

**Proje**

**Gelecek**

**Üretim**

**Saygı**

**Hareket**

**Verimlilik**

**Hayal**

**Hedef**

**Saygı**

**Maliyet**

**Zaman**

**İşbirliği**

**Fonksiyon**

**Hayata**

**Kategoriler**

1. Ar-Ge / Or-Ge
2. Hizmet
3. Üretim
4. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

**Başvuru Tarihi**

1 Temmuz - 30 Eylül 2020

## 16. CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ BAŞVURULARI BAŞLADI

İnci Holding'e bağlı grup şirketlerinde çalışan, çalıştığı şirket ve birimde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini artırıcı bir faaliyeti somut olarak kanıtlanan, yeni teknoloji geliştiren ekiplere verilen "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" başvuruları başladı. İnci Holding tarafından 2005 yılından bu yana her yıl verilen ödül kategorilerine eklenen Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerine özel ödül kategorisiyle daha da gelişti. 'Cevdet İnci Teşvik Ödülleri' başvuruları 30 Eylül 2020 tarihinde sona erecek.

35'inci yılımızda; hayalleri hedefe, hedefleri harekete dönüştürmek için geliyoruz.



## BURSIYER EĞİTİMLERİ ONLINE PLATFORMLARDA DEVAM EDİYOR

İnci Vakfı'nın bursiyerlerinin kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve onları meslek hayatlarına hazırlamak amacıyla düzenli aralıklarla gerçekleştirdiği eğitimler devam ediyor. Pandemi sürecinden önceki son yüz yüze eğitim İnci'den Gönüllülerinden ünlü tiyatro sanatçısı Cihangir Turantaş ile gerçekleştirildi. "Diksiyon ve Vücut



Dili" eğitiminde, konuşmanın temel ilkeleri, ses ile soluk ilişkisi, Türkçeyi Türkçe konuşma ve hitabette etkili olma konuları işlendi.

Pandemi sürecinin başlaması ile

birlikte, eğitimler online platformlara taşındı. İnci Vakfı, bursiyerlerin özellikle staj ve iş görüşmelerinde deneyim kazanmaları amacıyla CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri ile Online Mülakat Simülasyonu etkinliği gerçekleştirdi.

19 Mayıs videosunu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



## İNCİ VAKFI 19 MAYIS'I GENÇLERİN HAYALLERİYLE KUTLADI

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı'nı vakıf gençlerinin hayallerini anlattığı bir video hazırlayarak kutladı. Hayallerini hedefe dönüştürebilen, geleceği için harekete geçen İnci Vakfı gençleri ile birlikte hazırlanan video İnci Vakfı'nın sosyal medya hesaplarından paylaşıldı.



## STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE AKADEMİLERİN ROLÜ

KalDer İzmir Şubesi'nin düzenlediği "Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Akademilerin Rolü" buluşmasına İnci Akademi'yi temsilen Pınar Ayaz Koçer konuşmacı olarak katıldı. Eğitim ve



gelişim süreçlerinde stratejik partner olan, şirket bünyesinde kurulan veya kurulması planlanan akademilerin misyonu, özellikleri, ihtiyaçları ve

ürettikleri programlar hakkında, İnci Akademi, Hugo Boss, Koç Allianz kendi modellerini ve işleyişini katılımcılar ile paylaştı.



## ONLINE SEMİNERLER

İnci Akademi tarafından, İnci Holding grup şirketleri çalışanlarına özel olarak, Mucizeler Merkezi işbirliği ile "Çocuğunun Yeteneğini Keşfet" ve "Ebeveynlik Tartzını Keşfet" seminerleri gerçekleştirildi. Çalışanların ilgi gösterdiği seminerlerde katılımcılar yetenek ve kariyer bilimleri uzmanından yetenek kavramı ve çocukların yetenek şifreleri, meslek seçimlerinde önemli noktalar, çocuk yetiştirme sürecinde ebeveyn rolleri, aile içi sağlıklı iletişim gibi konularda değerli bilgiler edinme fırsatı yakaladılar.

## 7. DÖNEM GENÇ İNCİLER MEZUN OLDU

İnci Holding'in yeni mezun genç yetenekleri iş dünyasına kattığı, Aralık 2019'da başlayan 'Genç İnci Programı'nın yedinci dönemi tamamlandı. Altı ay boyunca grup şirketlerinde görev alarak şirket kültürü, iş ve operasyon yönetimi, proje yönetimi, çalışan ilişkileri vb. gibi birçok konuda deneyim kazanan Genç İnciler'in gelişim yolculuğu pandemi döneminde kesintiye uğramadan sanal eğitimlerle gerçekleştirildi. Kuşaklar Karması, Dijital Sohbetler, Temel-Orta-İleri Düzey Excel ve Kişisel Marka



Yönetimi eğitimleri ile Genç İnciler'in gelişimlerine katkıda bulunuldu. İş ve süreç iyileştirme, operasyonel verimlilik ve müşteri memnuniyeti üzerine hazırlanan projelerin sunumları

online olarak bölüm yöneticileri, İnci Holding, İnci Vakfı ve grup şirketleri yöneticilerinin de katılımı ile gerçekleştirildi. Haziran ayında yedinci dönem Genç İnciler mezun oldu.

## YÖNETİM KURULU'NDA DEĞİŞİM

Uzun yıllar İncitaş'ın başarısında ve gelişiminde önemli rol oynamış yönetim kurulu (YK) üyeleri Osman Gök ve Hasan Egeli, İncitaş Yönetim Kurulu üyeliğindeki görev sürelerini doldurarak 16 Ocak 2020 tarihinde gerçekleştirilen İncitaş Yönetim Kurulu toplantısına son kez katıldılar. Uzun yıllardır İncitaş'a hem şirket içi süreçlerde hem de saha faaliyetlerinde sağladıkları değerli katkılarından dolayı toplantıda kendilerine teşekkür edildi. Yönetim Kurulu Danışman Üyesi Arcan Yayıköçlü ise yönetim kuruluna katılan yeni isim oldu.



## İNCİTAŞ SOLAR İSTANBUL'DA

İncitaş, Mart 2020'de İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Solar İstanbul 2020 Güneş Enerjisi, Enerji Depolama, Elektrikli Ulaşım ve Dijitalleşme Fuarı ve Konferansı'na katıldı. Solar sistemlere yönelik Fiamm ve Outdo markalı ürünlerini sergileyen İncitaş, fuarda yeni ürünü Outdo LiFePO4 akülerin de lansmanını gerçekleştirdi. İncitaş, fuar anısına İzmir Yoğurtçular mevkiinde oluşturduğu 'İncitaş Korusu'nda bayi ve müşterileri adına fidan dikimini gerçekleştirdi ve fidanlara ait sertifikaları kendilerine fuarda teslim etti.

# ISUZU

Senin  
Yolunda



/Anadolu Isuzu



/IsuzuTR



/Anadolu Isuzu

isuzu.com.tr

ANADOLU ISUZU

## YES SİSTEMİ YENİLENDİ

Yusen İnci Lojistik, 2020 yılında yenilenen YES sistemini artık sharepoint üzerinden takip edebiliyor. Sistem sayesinde depo ve kalite temsilcileri Yusen Avrupa ile ortak sistem üzerinden kolayca kanıt paylaşabiliyor ve kategorilere göre iyileştirme çalışmaları ile yükseltilebilir puanları anlık olarak sistem üzerinden güncelleyebiliyor.

Tüm lokasyonlarda verilen depo hizmetlerini Avrupa standartlarında gerçekleştirme hedefine her geçen gün daha fazla yaklaşan Yusen İnci Lojistik,



bu yıl Manisa 1 deposu ve Kemalpaşa Antreposuna ek olarak Manisa 2 ve Manisa 3 nolu depolarını da sisteme dahil etti. Depolarda hizmet verilen müşterilerin süreçleri YES sistem takibine dahil edilerek, iyileştirme çalışmaları devam ediyor.

### Yusen Excellence System (YES) Nedir?

Yusen Logistics Group'un misyonu, dünyanın tercih edilen tedarik zinciri şirketi olmaktır. Bunu başarmaya yardımcı olmak için de organizasyondaki

tüm operasyonlarda standart kalite oluşturulmakta ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

YES, bu faaliyetleri kontrol etmek ve yönetmek için kullanılan "Küresel Kalite Yönetim" programıdır. Küresel Birliği kurmak ve hizmet kalitesini artırmak için Transform 2025'in entegre parçası olan YES Programı, Kalite ve Kaizen faaliyetlerini standartlaştırarak 'Operasyonel Marka Standardı'nı geliştirmek için oldukça önemlidir.

## PROJE TAŞIMADA PROFESYONEL ÇÖZÜM

Denizyolu, karayolu ve kombine taşımacılık ile fabrika, ekipman ve malzeme taşınmasında hizmet veren, müşteriye en uygun sürede ve en uygun maliyette çözümler sunan Yusen İnci Lojistik proje taşımalarına arttırarak devam ediyor.



Proje taşımacılığında profesyonel kadrosuyla, Covid-19 sürecinde de farklı sektördeki müşterilerine, kendilerine

özel çözümler sunarak, normal dışı ölçülerde olan malzemelerin taşımalarını başarıyla gerçekleştirdi.

## MAKI GAMI YÖNTEMİYLE SÜREÇ İYİLEŞTİRMESİ

**Yusen İnci Lojistik Tedarik Zinciri Çözümleri departmanı, Şubat ayında Yusen RHQ' dan Head of Global Control Tower & Operations sorumlusu Maya Rodrigues'i ağırladı.**

Birlikte elleçledikleri TESCO, Big Lots ve Walmart müşterilerinin süreç haritalarını çıkartmak üzere \*Maki Gami çalışması yaptılar. Bunu yaparken ekibin amacı; yeni aloke edilecek Avrupa yüklemelerinin Türkiye ekibi



tarafından elleçlenmesi (Centralised Control Tower) işi için hazırlık yapmaktı. Çalışmada her bir sürecin nasıl elleçlendiği, iş yükünün hangi noktaları ağırlaştırdığı, fazladan talep edilen raporlar, azaltılması gereken iş yüküne ilişkin notlar alındı.

Bu gibi noktaların farkına varılmasından sonraki iyileştirme ve iş geliştirme üzerine çalışmalara başlanmış oldu.

\*Maki Gami, Japonca'dır ve "Rulo Kağıt" anlamına gelmektedir. Süreç analiz teknikleri arasında yer alan Maki Gami Tekniği diğer analiz tekniklerine göre uygulanması hızlı ve anlaşılması kolay bir tekniktir. Maki Gami ile yapılan süreç analizi ise her zaman göz önündedir, anlaşılması kolaydır ve iyileştirmeler sürekli olarak duvar çalışması üzerinde takip edilebilmektedir.



## KARİYER GÜNLERİ

**Yusen İnci Lojistik İnsan Kaynakları ekibi şubat ve mart aylarında gerçekleşen Yeditepe Üniversitesi ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Kariyer Günü etkinliklerinde üniversite öğrencileri ile bir araya gelerek keyifli zamanlar geçirdi. Öğrencilerle iş arama sürecinde dikkat edecekleri konular ile ilgili bilgilendirmeler paylaşmış, staj ve iş talepleri ile ilgili görüştüler.**

Covid-19 nedeniyle etkinliğini sosyal medya üzerinden gerçekleştiren Yaşar Üniversitesi Instagram canlı yayınına Türkiye Satış Müdürü Savaş Arkan katıldı. Covid-19 sonrası satış ve müşteri eğilimleriyle ilgili keyifli bir sohbet gerçekleştirilen canlı yayın, birçok takipçi tarafından izlendi ve beğeni aldı.



## CREATE BETTER LEADERSHIP PROGRAMI

Yusen İnci Lojistik yönetici ve yönetici adaylarının kendilerini daha detaylı tanıması, içlerinde var olan liderlik özelliklerini keşfetmesi ve bu özellikleri nasıl daha etkin kullanabileceklerini görmesini amaçlayan 6 eğitim gününden oluşan; sonrasında geri bildirim ve koçluk

seanslarının yapıldığı "Create Better Leadership" programı tamamlandı. Eğitime katılanlar, kendilerini davranışsal açıdan daha detaylı olarak tanıyarak, var olan liderlik özellikleri ile ilgili bilgi sahibi olarak, liderlikteki güçlü ve limitli yönlerinin farkına vardılar.

## YUSEN İNCİ LOJİSTİK ÇALIŞANLARI ÇEVREYE DUYARLILIĞINI ARTTIRIYOR

**Kullanım ömrünü tamamlamış, son tüketim tarihi gelmiş veya uğramış olduğu fiziksel hasar sonucu kullanılmayacak duruma gelmiş pillere "Atık Pil" denir.**

Atık pillerin içerisindeki çeşitli kimyasal maddeler çöp depolama alanlarından sulama sularına ve toprağa karışarak çevre kirliliği yaratmaktadır. Hem bu nedenle hem de atık pillerin geri kazanımı yoluyla doğal kaynakların verimli kullanımını artırmak için atık pil kutuları kullanılmalıdır.

Yusen İnci Lojistik tüm şubelerinde atık pil kutusu kullanarak 3 senede 6 kg pil geri dönüştürdü.

1 Adet kalem pilin 8 ton toprağı kirlettiği düşünülürse bu konuda daha fazla farkındalık yaratmak ve atık pil kutularının daha fazla kullanılmasını sağlamak için Yusen İnci Lojistik Kalite ve Kaizen bölümünde çalışan Tuğçe Telek ve Muhasebe bölümünde



çalışan Mehmet Kutlay çalışma arkadaşlarını konunun önemi ile ilgili bilgilendirdi.



## 5G İLE 500 MİLYAR DOLARI AŞACAK BEŞ SEKTÖR

KPMG, 5G ile yıldızı parlayacak sektörleri analiz etti. KPMG'nin yaptığı değerlendirmeye göre anlık veri transferi üzerine kurulu hayat 5G ile daha da hızlanacak. 5G ile birlikte büyüyecek 'edge bilişim' (edge computing) yepyeni fırsatlar yaratacak. Endüstriyel üretim, tele-sağlık, akıllı ulaşım, çevresel izleme ve oyun sektörlerinin piyasa değerleri üç yıl içinde 500 milyar doları aşacak

KPMG, geleceğin sektörlerini araştırdı. Covid-19 salgınından sonra teknolojik heyecan değil tartışmasız gereklilik olarak görülen 5G'li günlere az kaldığını vurgulayan KPMG'nin araştırması, 5G ile günlük hayatın ve önceliklerin nasıl değişeceğini gösteriyor. KPMG'nin analizine göre 2023 yılına kadar bağlantı, yazılım, donanım ve hizmet merkezli beş sektörün piyasa değeri 500 milyar doları aşacak, 5G ile birlikte bilgi teknolojisi mimarisi olan edge bilişimi hayatımızı daha etkili yönetecek.

Araştırma sonuçlarına göre;

- 5G, şirketlerin hayatta kalması için vazgeçilmez bir unsur olacak.
- Kablolulu ve kablosuz bağlantı, erişimin damga vurduğu geçen 10 yılın ardından hayatımızın merkezinde 5G yer alacak.
- Anlık veri transferi üzerine kurulu olan otonom araçlar, ulaşım, sağlık sektörü, üretim ve pek çok sektörde her gün sistemler ve kullanıcılar arasında çok büyük miktarda veri alış verişini yaşıyor. Bu doğrultuda edge bilişimin 5G ile entegre olmasıyla hayat değişecek, veri transferi kullanıcıya daha çok yaklaşacak.



- Büyük hacimli veriler, çok daha az gecikmeyle iletilebilecek.
- Yoğun trafik yaşanan ağlardaki hız ve güvenlik artacak.
- 5G ve edge bilişim entegrasyonu, bant genişliğini ve gecikmeyi ciddi ölçüde iyileştirerek, dünyanın her yerinde eş zamanlı iletişime imkan sunacak.

KPMG'ye göre şu anda 361 milyar dolarlık hacme sahip olan endüstriyel üretim, tele-sağlık, akıllı ulaşım, çevresel izleme ve oyun sektörlerinin toplam gelirinin üç yıl içinde 517 milyar dolara ulaşması bekleniyor. 5G'nin fırsat yaratacağı geleceğin sektörleri şu şekilde:

**Endüstriyel Üretim:** 2023'e kadar, 5G ve edge bilişimin üretim sektöründe 136 milyar dolardan 206 milyar dolara yükselmesi bekleniyor. Bu pazar payının yüzde 51 artması demek. Yapay zekanın ve 5G'nin süreçlere dahil edilmesiyle sektör, yüksek kalitedeki ürünü daha hızlı ve daha ucuz üretebilecek. Daha az üretim hatası sayesinde tasarruf edilecek. Daha sürdürülebilir, düşük emisyonlu üretim sağlanacak. Covid-19 nedeniyle pek çok fabrika üretimini durdurmak zorunda kaldıysa da 5G, Çin, Güney Kore, İngiltere, Almanya ve ABD gibi geçiş sürecinde aşama kaydetmiş ülkelerde fabrikaların toparlanma süreci için fırsatlar sağlayabilir.

**Tele-sağlık:** 5G ve edge bilişim 2023'e kadar sağlık sektöründe pazarı yüzde 66 büyütürken 27 milyar dolardan 45 milyar dolara çıkarma fırsatı sağlayacak. Geleceğin akıllı aygıtları şeker ölçüm sistemi, kan basıncı ölçme, nabız ölçümü

gibi kolaylıklar içerecek. Hastanede ya da hastane dışında, hastalarla ilgili verileri toplayan ve analiz eden sensörler sayesinde önleyici sağlık hizmetleri gelişecek. Hastalıklar azalacak.

**Akıllı ulaşım:** 12 milyar dolarlık akıllı taşıma sektörü 2023'e kadar 24 milyar dolara büyüyecek. Yüzde 100'lük artışta akıllı şehirlerin potansiyeli etkili olacak. Sensörler hem yolculara hem de operatörlere bilgiler vererek ulaşımda performansı artıracak. En sıkışık noktaları belirten gerçek zamanlı güncellemeler, yol çalışmalarını ve kazaları gösteren anlık bildirimler navigasyon sistemi ile yolculara iletilecek, trafik yönetimi daha kolay hale gelecek. Geleceğin ulaşımında, daha hızlı ve güvenli seyahatler sayesinde yolcuların yaşam kalitesi yükselecek.

**Çevresel izleme:** Davos 2020'ye damga vuran çevre, geleceğin de konusu. Çevresel gözlem artık bir sektör. Şu anda 2,8 milyar dolarlık pazara sahip sektörün 5 milyar dolarlık potansiyeli var. Çevre ve sağlık alanında çalışan şirketlerin, çevresel tehditleri anlamaları için farklı kanallardan gelen verileri yorumlaması, doğru kararlar alabilmek için karmaşık verileri analiz etmesi gerekiyor.

**Oyun sektörü:** 5G ile sektörün hacminin 2023'e kadar 180 milyar dolardan 236 milyar dolara ulaşması bekleniyor. Artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik gibi sistemler sayesinde gelişen oyun sektörü, güçlü bağlantılara ihtiyaç duyuyor. 5G'nin hızlı ve güvenli bağlantısı sayesinde oyunseverler bu deneyimi başka bir noktaya taşıyacak. 5G ile oyun sektöründe bulut tabanlı sistemlere geçiş hızlanacak.

İZMİR KÖY-KOOP YÖNETİM KURULU BAŞKANI NEPTÜN SOYER:

# HEPİMİZ FARKLIYIZ HEPİMİZ EŞİTİZ



**BİRGÜL BEŞLİ**

İNÇİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

**İnsanların birbirinden farklı ama herkesin eşit olması ilkesine inandığını, her alanda; sanayide, sokakta, siyasette, ticarete ve evde her şeye bu eşitlik idealiyle ve arzusuyla yaklaştığını belirten İzmir Köy-Koop Yönetim Kurulu Başkanı Neptün Soyer, Köy-Koop'taki çalışmalarını ve toplumsal eşitlikle ilgili ideallerini İnci Holding'e anlattı.**



## **Sizi biraz tanıyabilir miyiz?**

1966 yılında babamın görevi dolayısıyla bulunduğu Balıkesir'de doğdum. İlkokul 5'e kadar Balıkesir'de okudum, orada yaşadım. Sonra Batman, İstanbul, derken 1980 yılında İzmir'e tayinle, lise, üniversite, evlilik, çocuk-çocuk, iş-güç hayat derken o tarihten beri İzmir'deyim. Ege Üniversitesi Fen Fakültesi, Matematik bölümü mezunuyum. Daha sonra bir dönem çocuk gelişimi okudum. Şimdi de Anadolu Üniversitesi tarım bölümünde okumaktayım. Tarımla, tarımın örgütlenmesi ile uğraşıyorum.

## **Köy-koop'un ilk kadın genel başkanı olmak size ne hissettirdi? Yaşadığınız zorluklar oluyor mu?**

İzmir Köy kooperatifi'nin ilk kadın başkanı oldum. Daha sonra altı aylık bir süreçte Ankara'da genel merkezde, genel başkanlık yaptım. Hali hazırda İzmir Köy-koop birlik başkanlığıyım. Tabi her zaman ilk olmak gurur verir. Hele ki tarımda, tarımın örgütlenmesinde ve İzmir gibi bir yerde, Türkiye'ye örnek olmuş, her zaman örnek olmuş kooperatifçilikte ve örgütlenmede bir birliğin, çatının başkanı olmak çok gurur veriyor. Bu dayanışmanın, emeğin, bir arada üretmenin, en güzel örneği bir kooperatifçiliğin başkanlığını yapmak. Benim için çok gurur verici. Kadın olduğum için hiçbir zorluk yaşamıyorum.

## **Köy-Koop'un kısa ve orta vadede hedefleri nelerdir?**

İzmir Köy-Koop 1971'den bu yana İzmir'de çatı örgütü olarak birlik ve beraberliği sürdürüyor. İzmir Köy-

**İzmir Köy kooperatifi'nin ilk kadın başkanı oldum. Daha sonra altı aylık bir süreçte Ankara'da genel merkezde, genel başkanlık yaptım. Hali hazırda İzmir Köy-koop birlik başkanlığıyım. Tabi her zaman ilk olmak gurur verir. Hele ki tarımda, tarımın örgütlenmesinde ve İzmir gibi bir yerde, Türkiye'ye örnek olmuş, her zaman örnek olmuş kooperatifçilikte ve örgütlenmede bir birliğin, çatının başkanı olmak çok gurur veriyor.**

Koop her zaman üreticinin yanında, üretimin içinde, üreticinin ürünlerinin pazarlanmasını, üreticilerin bir arada üretmesini sağlayan, dayanışma içinde olan, yeni projelerle üretime destek veren, kırsalda kalkınmanın önünü açan, yerel yönetimlerle, merkezi yönetimle köprü kuran bir oluşum. Söylediğim gibi bu çatının altında 100 tane tarımsal kalkınma kooperatifi var. Köy-Koop dediğimiz zaman, İzmir'deki yaklaşık 20 bin örgütlü üreticiden bahsediyoruz. Onların tarımda, üretimde hem bitkisel hem de hayvansal ulusal ve uluslar arası projelere ulaşmasını sağlıyoruz. Tabi burada en önemli ve değerli şey, toprağa sahip çıkmak için kırsal kalkınmadaki örgütlenmeyi sağlamak.

**Evde 2 başkan var. Eşinizle iş konularında aynı fikirde olmadığınız zamanlar oluyor mu?**



Evde başkan yok. Evde Neptün var, Tunç var, kızlarımız Defne ve Duygu var. Hayatla da ilgili fikir ayrılıklarımız her zaman olabilir, herkesin oluyordur da. Ama bu ayrılıklar daha iyi sonuçlar çıkarıyor. Hep aynı şeyi söylemek, hep aynı fikirde olmak zaten mümkün değil. Aynı şeyleri bilmek, görmek de mümkün değil. Ama biz hayata Tunçla ve çocuklarımızla beraber aynı pencereden bakıyoruz. Ama kimimiz güneşin batışında belki moru, kimimiz turuncuyu daha fazla görüyor olabiliriz. Ama bu renklilik, o güneşin batışından bizim zevk almamızı sağlar, aynı güneşin batışından mutlu olmamızı sağlar. Bir sürü farklılıklar olabilir. Hatta bazen aynı noktada da buluşmayabiliriz. Bu sorun teşkil etmiyor.

**Kadınları iş hayatının her alanında daha da fazla görmek istiyoruz. Üreten ve çalışan bir kadın olarak kadınlara ne önerirsiniz?**

Ben, insanların birbirinden farklı olması ama herkesin eşit olması ilkesine inananlardanım. Her alanda; sanayide, sokakta, siyasette, ticarete ve evde her şeye bu eşitlik idealimle, arzumla yaklaşıyorum. Ayrıca kadınların sosyal ve ekonomik alanda fırsat eşitliğinde olması için aslında kadınlardan önce sosyal devlet açısından yapılması gerekenler olduğunu düşünüyorum.

Toplumsal olarak kadınlara bir takım roller biçilmiş. Ataerkil toplumumuzda evde işi kadın yapar, çocuğa varsa yaşlı birine ya da bir engelliye kadın bakar... Bir kere bu roller, bize biçilmiş roller, bizim rollerimiz değil. Biz aslında eşitiz. Yeri geldiğinde kadın yerine erkek bakar çocuğa, bakmalı da... Bireylerden önce yönetimlerin bu konuda rol alması, kadınları daha fazla eğitimle buluşturması gerekiyor. Tabi karşılığında bizim de talep etmemiz gerekiyor. Arkada, geride durmayacağız. Haklarımızı öğreneceğiz. Kendimizi çok seveceğiz.

**Neptün Soyer'in bir sloganı veya mottosu var mı? Hayatta neyin peşinden koşuyorsunuz? Sizi en çok neler heyecanlandırıyor?**

Bir sürü aslında, dönemsel mottolarım ve sloganlarım olabiliyor. Ama hep hayatın bize en güzel hediye olduğunu düşünüyorum. Yaşamayı çok seviyorum. Beni bu memleket çok heyecanlandırıyor, ülkemi çok seviyorum. Bu memleketin aydınlık geleceği için yapılacak her şeyin peşindeyim.

**Ben, insanların birbirinden farklı olması ama herkesin eşit olması ilkesine inananlardanım. Her alanda; sanayide, sokakta, siyasette, ticarete ve evde her şeye bu eşitlik idealimle, arzumla yaklaşıyorum. Ayrıca kadınların sosyal ve ekonomik alanda fırsat eşitliğinde olması için aslında kadınlardan önce sosyal devlet açısından yapılması gerekenler olduğunu düşünüyorum.**

**Sizinle biraz da İzmir'i konuşabilir miyiz? Bir de İzmir'i sizden dinleyelim isteriz. İzmir'de yapmaktan en çok keyif aldığınız şeyler nelerdir?**

İzmir'i çok seviyorum. İzmir ruhu olan güzel bir şehir. Samimi, heyecan verici, sizi sarar sarmalar, yalnız hissettirmez. Bir köşe başında, bir kahveden ya da bir sokaktan illa bir tanıdığınız çıkar, size selam verir, kolunuza girer... İzmir'de yaşamaktan çok keyif alıyorum.



İNCİ HOLDİNG TEKNOLOJİ DİREKTÖRÜ MEHMET MUTLU:

# TEKNOLOJİ DİLİNİ KONUŞMAK ARTIK AYRICALIK DEĞİL



**BİRGÜL BEŞLİ**

İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

**İnci Holding grup şirketleri arasında teknoloji alanında ileri seviyede olan, hatta bu alanda liderlik üstlenen şirketler olduğuna dikkat çeken ve İnci Holding'in teknoloji dünyasıyla grup şirketleri arasında bir köprü olmayı hedeflediğini belirten İnci Holding Teknoloji Direktörü Mehmet Mutlu ile kariyer yolculuğu, iş ve özel hayatıyla ilgili keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.**

**Öncelikle İnci Holding ailesine hoş geldiniz. Kariyerinizin tamamını nerdeyse Amerika'da geçirmişsiniz. 23 yıllık yurt dışı yaşantınızı 2018 yılında noktalarak ailenizle birlikte Türkiye'ye (İzmir'e) döndünüz. Sizi biraz daha yakından tanıyabilir miyiz?**

Teşekkürler, 1973 Manisa doğumluyum. Evliyim, Poyraz ve Deniz isminde bir oğlum ve bir kızım var. İlk, orta, ve lise öğrenimimi Manisa'da tamamladıktan sonra ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Mezuniyetimin hemen sonrası yüksek öğrenim için ABD'ye gidip, Rochester Teknoloji Üniversitesi'nden İşletme yüksek lisans MBA ve daha sonraki yıllarda Columbia Üniversitesi'nden Teknoloji Yönetimi üzerine yüksek lisans dereceleri aldım. Amerika'daki öğrenciliğim devam ederken Black&Decker, Digital Equipment Corporation, ve Xerox gibi kurumsal devlerde stajyer olarak çalışma imkanı buldum. Benim için yoğun ve zorlu olan bu dönemde, profesyonel yaşamımın ilk adımları olarak aldığım o deneyimlerin daha sonradan kariyerimin ve yurt dışında kurduğum hayatımın şekillenmesinde ne kadar büyük bir rolü olduğunu fark ediyorum.

Kariyerimin tamamını yurtdışında geçirdim, çok farklı sektörlerde ama hep teknoloji ve operasyonlarla iç içe görevler üstlendim. İşletme üzerine yüksek lisans yapsam da çalışma hayatımın başlangıcını teknoloji alanına yönelik bir fırsatı değerlendirerek yaptım ve Xerox Ar-Ge de Yazılım Mühendisliği Yöneticisi seviyesine geldikten sonra ayrılarak CNBC şirketinin dijital kimliğinin oluşmasında proje lideri olarak rol aldım. Daha sonra sigorta alanında faaliyet gösteren XL Capital şirketinde ve sonrasında da Warren Buffet'in Berkshire Hathaway Holding'in bünyesinde Bilişim ve Teknoloji alanında çeşitli yöneticilik rolleri üstlendim, büyük ölçekli teknoloji yatırımları gerektiren sistem modernizasyonu, iş dönüşümünü hedefleyen global programların oluşumu ve uygulamasına liderlik ettim. Son olarak aynı şirkette Teknoloji ve Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulundum.

Türkiye'ye neden döndünüz sorusunu hep kısaca "duygusal bir karardı" olarak yanıtlıyorum. Hayatımın yarısından fazlasını geçirdiğim, tek başıma bir valiz ile gittiğim bir ülkeden 23 yıl sonra dört kişi olarak dönerken, farklı başlıklarda vazgeçmek durumunda

kaldığınız şeyler de olabiliyor ve mantıklı nedenler dile getirmek güçleşebiliyor. Ülkeme dönmek kafamın bir köşesinde hep vardı. Bu bir seçimdi ve bunu gerçekleştirebildiğim için mutluyum. İnsanların bazı dönemlerinde mümkünse risk almaları gerektiğini düşünenlerdenim. Ben hep buna inandım ve yoluma hep ileriye bakarak devam ettim. Bunu gerçekleştirebildiğine inanan biri olarak kendimi şanslı hissediyorum.

Türkiye'ye dönüş planımızda ailelerimizden de bulunduğu bu güzel şehirden farklı bir yerde yaşayabileceğimizi hiç düşünmedik ve hayatımızın bu dönemindeki adresimizi İzmir olarak belirledik.

Döndükten sonra bölgede çeşitli sektörlerde firmalara dijital dönüşüm konusunda danışmanlık vermeye başladım ve tesadüfen karşıma çıkan İnci Holding CTO'luk fırsatını heyecan verici bulup İnci Holding ailesine katıldım.

**Profesyonel kariyerinizin yansira ABD'nin Connecticut eyaletindeki Fairfield Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak ders vermişsiniz. Akademik alandaki çalışmalarınıza Türkiye'de de devam ediyormusunuz?**

Evet, akademik dünyadan hiç kopmamaya çalıştım, gerek yaptığım yüksek lisans çalışmaları gerekse part-time verdiğim dersler benim bir anlamda hobim haline geldi. Türkiye'ye geldiğimde Ekonomi Üniversitesi ile çalışmalarım oldu. Yarı zamanlı öğretim

görevlisi olarak İşletme departmanı MBA programında Teknoloji Yönetimi üzerine bir ders verdim.

Üniversite ortamının beni profesyonel tarafta da zinde tutan bir rolü var, gençlere aktardığım bilgilerin karşılığında onlardan ve üniversite ortamından aldığım yenilenme ihtiyacı ve enerjisi bende hep motive edici bir etki yaratmıştır.

Üniversite ve endüstri etkileşiminin çok önemli olduğuna inanıyorum. Biz profesyonellerin teorik dünyadaki modellerin sağlamlasını yapacak, verilerle destekli birçok kaynağı var. Bunların aynı potada birleştirilip değerlendirilmesinin her iki tarafa da sağladığı faydanın büyük olduğunu düşünüyorum.

#### **Kariyer hayatınızdaki en önemli dönüm noktanız sizce nedir? Başarınızın sırlarını neler olarak görüyorsunuz?**

Birden fazla dönüm noktası oldu diyebilirim. Kariyerin erken aşamalarında yapılan seçimlerin bu yolculuğa çok farklı bir yön verdiğine inanırım. Teknoloji alanında her kariyer çizgisinde olduğu gibi genelde bir ayrıma gelinir, bu da spesifik bir teknolojinin uzmanlığında mı derinleşmek yoksa yönetici kulvarında mı yol kat etmek sorusunun yanıtı olarak kendini gösterir. Burada doğru veya yanlış bir seçim olmamakla beraber her ikisinde de yetkinlik kazanmak çok zordur. Ben orada yöneticilik kısmını seçerek ilerlemeyi tercih ettim.

Kariyerde güçlüklerle karşılaşmadan, problemler ve sorunlu dönemlerden geçmeden her zaman başarı ile su yüzüne çıkılmasa da zorluklara göğüs gerebilmenin, üst seviyelere sıçrama yapmak anlamında çok önemli deneyimler olduğuna inanırım. Verdiğiniz emek kadar size geri dönüşü olacağı fikrini benimserim. Deneyimlerimde başarılar kadar, çok değerli çıkarılacak derslerin olduğu fakat başarıyla sonuçlanmamış tarafları da göz ardı etmemeyi önemserim.

İlerlemek adına hızlı ve yüzde 100 emin olmadan da karar verebilmenin kararsızlıktan daha değerli olduğunu



**Üniversite ve endüstri etkileşiminin çok önemli olduğuna inanıyorum. Biz profesyonellerin teorik dünyadaki modellerin sağlamlasını yapacak, verilerle destekli birçok kaynağı var. Bunların aynı potada birleştirilip değerlendirilmesinin her iki tarafa da sağladığı faydanın büyük olduğunu düşünüyorum.**

savunurum. Çalıştığım ekibe olan güvenin önemli olduğunu düşünürüm. Ekibi otorite ile değil, verdiğim hedefler ve birlikte başarma üzerine yaratabildiğim motivasyon ile yönetmek olduğunu benimserim.

#### **Hobileriniz ve vazgeçemedikleriniz nelerdir?**

Spor her zaman hayatımda oldu, geçmişte çok çeşitli sporları amatör olarak yapma imkanı buldum. Denize olan tutkumdan dolayı, su sporlarının çocukluğumdan beri hayatımda ayrı bir yeri var. Halen de aktif olarak ilgilendiğim ve lisanslı sporcu olduğum iki alan master yüzme ve yelken. Yelken, EAYK trolerinde yer alan bir yarış ekibine katılarak öğrendiğim yeni ve ilgi çekici bir spor dalı benim için.

Bunun yanında çok vakit bulamasam da seyahat etmeyi severim.

#### **Kendinizi nasıl geliştiriyorsunuz? Teknolojik gelişmeler hakkında takip ettiğiniz yayınlar, bloglar ya da kişiler var mıdır? İnci'den okurları için tavsiyelerinizi alabilir miyiz?**

Günümüzde teknoloji inanılmaz bir hızla ilerliyor ve artık herkesin hayatında farklı seviyelerde de olsa bir yer edinmiş durumda. Teknoloji dilini konuşmak artık ayrıcalıklı bir gruba özgü olmaktan çıktı. Bilgi akışı artık biz teknolojistlerin gelişmelerini ilk duyduğumuz bir alan değil, tam tersine çoğu zaman kendi iş modellerimizde fark yaratmak için yenilikleri çok yakından takip eden iş birimlerinin birikiminden yararlanmamız gerekiyor.

Bilgi için belli kaynaklara bağlı kalmak çok zor. Ben mümkün olduğu kadar erişebildiğim tüm kaynakları değerlendirmeye özen gösteriyorum. Bununla beraber konularında lider yabancı üniversitelerdeki teknoloji oluşumlarının yayınladığı haberler, girişimci dünyasındaki gelişmeler, endüstri ve piyasa ile etkileşimi olan belli başlı danışmanlık şirketlerinin değerlendirme raporları sıklıkla başvurduğum kaynaklardır.

#### **Varsa sizin eklemek istediklerinizi alabiliriz...**

İnci Holding grup şirketlerimiz arasında teknoloji alanında ileri seviyede olan, hatta bu alanda liderlik üstlenenler var. Bu alanda gerekli bilgi birikimine sahipler. Bizim İnci Holding olarak bu çalışmalara katkı sağlayabileceğimiz ve daha da ötesinde sorumluluk üstlenebileceğimiz alanlar olabileceği düşüncesi ile hareket etmek en büyük önceliğimiz. Özellikle girişimcilik ekosistemi aracılığıyla o dünyayla şirketlerimiz arasında bir köprü oluşturabilmeyi de çok önemsiyoruz.



Kadın Yelkenciler Spor Kulübü Derneği

İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU ÜYESİ  
CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI GÜÇ KAYNAĞI ECE ELBİRLİK ÜRKMEZ:

# ZİHİNLERDEKİ SINIRLARI ESNETMEK GEREK



**BİRGÜL BEŞLİ**

İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

İnci Holding'in ezber bozularından İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı Güç Kaynağı Ece Elbirlık Ürkmez, bir kadın yelkenci olarak yelken dünyasını ve yönetim kurulunda yer aldığı Kadın Yelkenciler Spor Kulübü Derneği'ni anlattı.

### Sizi yelken sporu ile buluşturan ne oldu?

Denize olan sevgim ailemden geliyor. Küçük yaştan itibaren yaz ayları bizim için deniz demekti. Yazlık yerine üç ay teknede yaşadık. Her zaman da denizde olmaz, hafta içleri ebeveynlerimiz çalışırken limanda, küçücük alanda oyunlar kurarak zaman geçirirdik. Bu sayede deniz bizim için hobiden çok doğal bir yaşam alanı haline geldi. Ayrıca geniş ailemizde de yazları mavi yolculuklarda bir araya gelirdik. Bu zamanlar bizim için buluşma ve sosyalleşme zamanlarıydı.

30'lu yaşlarımda yelken sporu olarak da ilgimi daha fazla çekmeye başladı. Bu konuda önce eğitim ardından da amatör denizci belgesi aldım. O dönemi gezi yelkencisi olarak aktif geçirdim. Ancak hayatımda bazı öncelikler değiştiği için şu anda hedeflediğim kadar zaman ayıramıyorum. Gelecekte mutlaka yeniden fırsat yaratacağım.

### Kadınlardan oluşan bu dernek nasıl kuruldu? Yönetim kurulunda yer almak fikri nasıl gelişti?

Yakın arkadaşım Peyvend Öksüz yelken sporu ile tanışıp dernekleşme fikrinden bahsettiğinde hemen bir parçası olmak istedim. Normal şartlarda kadın-erkek ayrımı olması beni rahatsız edebilirdi, birlikteliğin daha eşit bir ortam yarattığını düşünürüm. Ancak şimdi baktığımda derneğin adında "kadın" ibaresinin bulunmasının konuya daha fazla dikkat çektiğini, farkındalık yarattığını görüyorum.

Ülkemizde birçok başarılı kadın yelkenci ve yelken takımı bulunuyor. Bu sayıyı artırmak öncelikli hedefimiz. Bireylerde ve topluluklarda zihinlerdeki sınırlar bir kez, bir konuda esnemeye başladığında bu her alana yayılıyor. Biz burada araç olarak yelken sporunu kullanıyoruz. Aynı zamanda çevre ile ilgili konulara da dikkat çekmeye ve farklı sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeye çalışıyoruz.



### Şu anda kaç kadın üyeniz var? Daha fazla kadın üye arayışınız var mı?

Kadın Yelkenciler Spor Kulübü Derneği olarak birinci yılımızı kutladığımız bu günlerde 65 üyemiz bulunuyor. Elbette her ilgili kadının üyemiz olmasını ve birlikte öğrenmeye, gelişmeye devam etmeyi isteriz. Bunun için başvuruda bulunmak veya farklı bilgiler almak isteyenlerin [kadinyelkenciler@gmail.com](mailto:kadinyelkenciler@gmail.com) adresine mesaj göndermelerini yeterli.

### Sizin eklemek istediğiniz bir şeyler var mı?

Deniz ve deniz sporları insanı kısıtlı mekanlarda doğal araçlarla zaman geçirmeye yönlendirdiği için esneklik ve yaratıcılığı geliştiriyor. Bizler İzmir'de yaşadığımız için çok şanslıyız.

Ülkemizde birçok başarılı kadın yelkenci ve yelken takımı bulunuyor. Bu sayıyı artırmak öncelikli hedefimiz. Bireylerde ve topluluklarda zihinlerdeki sınırlar bir kez esnemeye başladığında bu her alana yayılıyor. Biz burada araç olarak yelken sporunu kullanıyoruz.

Hepimiz, kendimiz ve çocuklarımız için, bu yönde farklı olanaklara kolaylıkla ulaşabiliriz. Herkesin kendi çevresini bu konuda teşvik etmesi gerektiğine inanıyorum.

# BİSİKLETLE DAHA GÜZELSİN İZMİR



**BİRGÜL BEŞLİ**  
İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

**Bu sayıda sosyal inci bölümünde İnci Holding Mali İşler Müdürü Bahadır Sade, Müşavir Avukatı Cengiz Hür ve Merkezi Satın Alma Yöneticisi Kaan Özbiçer'den bisiklet tutkularını dinledik.**

**Bisiklet tutkunuz ne zaman ve nerede başladı? Bu tutkunuz size hayatta neler kazandırdı?**

**Cengiz Hür:** Her çocuk gibi çocukluğumda ben de bisiklete binmeyi seviyordum. Ancak benim asıl bisiklet tutkum, 10 yıl kadar önce Fransa Bisiklet Turunu izlememle başladı. Daha önce spor kanalları arasında dolaşırken rastladığımda "Ne buluyorlar bu sporu izleyenler 5-6 saat boyunca devam ediyor ve bir hareket yok, anlayamıyorum" dediğim büyük bisiklet turlarının sadık bir izleyicisi oldum daha sonra. Özellikle büyük bisiklet turlarını Türkiye'de anlatan ekibin büyük payı oldu bu konuda. Büyük bisiklet turları, aynı zamanda çok ciddi bir turizm etkinliği. Meraklıları, yaz tatillerini turlara göre organize ediyorlar ve turun geçtiği rotaları takip ederek tatil yapıp eğleniyorlar. Televizyon başında izleyenler de turun geçtiği yerleri, kültürünü, tarihini dinliyorlar.

Bilginiz arttığında, bireysel gibi görünen bisiklet sporunun aslında çok önemli bir takım sporu olduğunu anlıyorsunuz. Bir grup olarak bisiklete bindiğinizde siz de takım halinde hareket etmeyi, desteğe ihtiyacı olana yardım etmeyi ve eksiklerini grup olarak tamamlamayı, gerektiğinde inisiyatif alarak anında hızlı kararlar verebilmeyi öğreniyorsunuz.

Bunlar aslında iş hayatı dahil hayatın her alanında insan davranışlarını geliştiren özellikler.

**Kaan Özbiçer:** Çalışma hayatının temposu nedeniyle günlük hayatımın akışında yer veremediğim bisikletimi hafta sonları fırsatları değerlendirerek kullanmaya başladım. Küçük bahanelerle şehir merkezine bisikletle gitmek bazı günler ortam müsait olduğunda işe bisikletle gidip gelmek gibi 15-20km'lik parkurlarda keyifle sürdüm. Bisikletle olan bu bağım, arkadaşlarla uzun yıllar konuştuğumuz ama bir türlü gerçekleştiremediğimiz birlikte bisiklet sürme fikrini 2013 yılında hayata geçirmemizin ardından benim için tam bir tutkuya dönüştü. 15-20km'lerin arkadaşlarla birlikte olunca 70-80km'lere ne kadar kolay geldiğini açıklayamam. İçinizdeki cevher ortaya çıkıyor. Güneşin doğuşu ile birlikte bisiklet sürmek, bir köy kahvesinde ısınmak sonra eve yetişerek günlük hayata devam etmek kazandığım en güzel deneyim. Ömür boyu hatırlayacağımız çok güzel anılarımız oldu. Hayatımın sonuna kadar bisikletle binebileceğime inanıyorum. Fırsatları varken herkesin bisiklete binmesini öneririm.

**Bahadır Sade:** Çocuk yaşlarımdan itibaren bisiklete karşı çok ilgiliydim.

Hatta lise çağına kadar bisiklet tamirhanelerinde çıraklık bile yaptım. Uzun mesafeli sürüşler ve bunu bir spor olarak yapmaya başlamam üniversite yıllarımda başladı. 90'lı yıllar başta bisiklet kıyafetleri olmak üzere bisiklet malzeme ve yedek parçalarına kolay ulaşılamayan bir dönemdi. Ama trafikteki araç yoğunluğunun az olması çok ciddi bir konfordu. Okulun bitmesi, iş hayatının yoğunlaşmasıyla birlikte bisiklete uzun bir ara verdim. 2014'te İnci Holding'deki arkadaşlarım sayesinde bisiklet yeniden hayatıma girdi. Şimdi bir iki hafta bisiklete binmesem bir şeyler eksikmiş gibi hissediyorum. Spor olarak faydası tartışılmaz ama bence bisiklet sporun ötesinde bir keyif ve "kendinle" kaliteli zaman geçirmek için çok etkili bir araç.

**İzmir ve civarında favori rotalarınız var mı? Yeni başlayacak olanlara hangi rotaları önerirsiniz?**

**Cengiz Hür:** İzmir bisiklet sporunu yapmak için çok uygun bir şehir. Sadece bisiklet yolu olarak kullanılan alanlara her geçen gün yenileri ekleniyor. Yeni başlayanlar için araç trafiğinin olmadığı bu bisiklet yollarını kullanmalarını öneririm. Bisiklete binme süreleriniz arttıkça daha uzun rotalara ihtiyacınız oluyor. Bu aşamaya gelen bisikletçiler genellikle doğa ile baş başa bisiklete





binebilecekleri rotaları tercih etmeye başlıyorlar. Biz ekip olarak birçok ekibin kullandığı Üçkuyular-Urta İskele veya Gülbahçe - Balıklıova rotasını tercih ediyoruz. O günkü performansımıza göre mesafe değişebiliyor.

**Kaan Özbiçer:** Daha güvenli bir rota olarak Karşıyaka sahil ve Güzelyalı sahili bisiklet yolları başarılı olmakla birlikte bu bisiklet yollarına sığamayan arkadaşlarımız Urla'ya ve Foça'ya doğru açılıyor. Ancak benim favorim, rotadan ziyade arkadaşlarla birlikte sürmenin güvenliği ve rahatlığı...

**Bahadır Sade:** Görece daha az trafik ve Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde bisiklet farkındalığı olan İzmir'de doğayla iç içe birçok rota mevcut. Yeni başlayanlar için Karşıyaka sahilinde başlayıp Kuş Cennetine doğru giden rota inanılmaz uygun; trafikten, egzozdan uzak ve rampasız. Mesafeyi dilediğin kadar uzatabileceğin çok güzel bir yol. Eşimi bisiklete alıştırmaya

çalıştığım dönemde en sık kullandığımız rotaydı. Urla istikameti de sık sık kullandığım rotalardan. Başlangıç hep aynı ama bitiş zamanına ve yapmak istediğine göre ayarlayabiliyorsun. Doğa içinde sakın bir sürüş için Demircili köyü, rampa antrenmanı yapmak istersen Gülbahçe-Tepekahve tırmanışı, sınırları zorlamak isteyenlere de eski yoldan Çeşme çok güzel rotalar.

#### **Yol rotanız üzerinde karşılaştığınız sizi zorlayan durumlar oldu mu?**

**Cengiz Hür:** Uzun saatler bisiklete binmeye başladığınızda ve yol bisikleti kullanıyorsanız eğer araç trafiğine yakalanmamak için çok erken saatlerde yola çıkmaya başlıyorsunuz. Erken yola çıkmanın, günün kalan kısımlarını da değerlendirmek, hava kirliliğinden kaçmak gibi birçok faydası var.

**Kaan Özbiçer:** Her koşulda bilinçsiz sürücülere, birden açılan araç kapılarına ve köpeklerle dikkat etmeniz gerekiyor.

Genelde köpeklerle anlaşılıyor ve zaman içinde dost olabiliyoruz. Umuyorum zaman içinde tüm sürücülerimiz güvenli mesafeleri koruyarak bisikletlere yaklaşılmaya ve güvenli geçişleri yapmayı benimserler.

**Bahadır Sade:** En büyük dikkat gerektiren konu tabii ki trafik. Bizim trafikten kaçmak için daha gün doğmadan yola düştüğümüz çok oldu. İlk sürüşlerimizden birinin video kaydında horoz sesleri duyuluyordu, çok gülmüştük. Bisiklet yollarında ve gündüz saatlerinde sürüş yapanların bisiklet yoluna çıkan yayalara ve çocuklara çok dikkat etmesi gerekiyor. Kış aylarında ise soğuğa ve rüzgara karşı donanımlı olmanız gerekiyor. Bu nedenle bisiklet için özel tasarlanmış kıyafetler kullanılmasında fayda var. Son olarak yollara çok dikkat etmek gerekiyor. Bizim yaptığımız gibi yol/yarış bisikleti kullanıyorsanız tekerlekleri ince olduğu için yoldaki bir mazgal ya da küçük bir çukur bile ciddi bir kazaya sebep olabiliyor.



**Bisiklete meraklı olanlara, yeni başlayacaklara önerileriniz nelerdir? Ne gibi ekipmanlara ve hazırlıklara ihtiyaçları var?**

**Cengiz Hür:** Öncelikle, bisiklete ne kadar zaman binebileceklerini, hangi yollarda kullanabileceklerini belirlemelerini öneririm. Yeni bir bisiklet alacakların ise bu tercihlerine göre bisiklet almaları gerekiyor.

Temelde bisiklet çeşitleri; dağ bisikleti, şehir bisikleti ve yol bisikleti olmak üzere üç ana gruba ayrılır. Dağ bisikleti, bozuk ve iniş çıkışlı yollarda, patikalarda kullanılmak için üretilmiş, geniş ve dişli lastikli, amortisörlüdür. Şehir bisikleti; hem düz yolda hem de bozuk zeminde kullanılabilen hibrit bir modeldir. Amortisörlü de olabilir. Yol bisikleti ise sadece asfalt yollarda kullanıma uygun ince lastiklidir. Bu üç ana modelin çok sayıda ara modeli vardır. Genellikle bisikleti olmayan yeni başlayacak meraklılara şehir bisikleti önerilir. Şehir

bisikleti düz yolda da nispeten bozuk zeminde de kullanılabilir. Fiyatları da yol bisikletlerine oranla uygundur. Bisikletin olmazsa olmaz aksesuarları; arka ve ön ışık, zil, kask, eldiven, pompa ve yedek lastiktir.

**Kaan Özbiçer:** Benim için asfalt ve yol/ yarış bisikleti gibisi yoktur. Fırsat yaratıp bir iki defa binebildiğiniz durumda ondan ayrılabilceğinizi düşünmüyorum. Yalnız özellikle ilk binişlerde seleda kalma sürenizi sınırlamanız ve uygun tayt giymenizi tavsiye ederim.

**Bahadır Sade:** Kullanacağınız mesafe ve amacınız çok önemli. Dağ bisikletleri bozuk/stabilize yollar, hatta yolu olmaya patikalar için tasarlandığından vites, amortisör ve tekerlek yapısı buna uyumludur. Bu nedenle şehir içinde çok sürüş keyfi vermez ama off-road için idealdir. Şehir bisikletleri günlük kullanım, ev-iş arası ulaşım için makul bir konfor sunmanın yanı sıra çok uzun olmayan mesafelerde spor amaçlı

kullanmak isteyenler için yeterlidir. Yol/yarış bisikletleri ise uzun mesafeli sürüşler için idealdir, çok konforlu olduklarını iddia edemeyiz ama hız, performans ve sürüş keyfi çok yüksektir.

Ama ekipman deyince sadece bisikleti düşünmemek lazım. Düzenli su tüketmek için su matarası, güvenlik için kask, eldiven, konfor için bisiklet forması, yolda fark edilmek için ışık, zil gibi uyarıcılar ve küçük arızalar için lastik, yama ve pompanız olmalı.

**Bu sporu yapmak isteyenler için ekipman maliyetleri nasıldır, ne kadardır?**

**Cengiz Hür:** Seçilecek bisiklet model ve markasına göre maliyetler çok değişir. Ortalama bir şehir ve dağ bisikleti bin 500 TL civarındadır. Yol bisikletleri ise 2 bin 500 TL civarından başlar yukarıya doğru gider, karbon gövdeli profesyonel modellerde araba fiyatlarına ulaşır. Ekipmanlar da 250-500 TL aralığında temin edilebilir.

**Kaan Özbiçer:** Her bütçeye her talebe özel ürün bulmanın mümkün olduğunu düşünüyorum. Bisiklet ve parçaları dahil olmak üzere her türlü aksesuarın ikinci el piyasasının da olduğunu belirtmek isterim.

**Bahadır Sade:** Her spor ve hobide olduğu gibi bisiklette de çok uygun fiyatlardan (1000-1500 TL) astronomik fiyatlara (50.000– 60.000 TL) kadar inanılmaz geniş bir çeşitlilik var. Ama temel bir kural olarak makul bir keyif almak ve sağlık istiyorsanız marketlerde satılan bisikletlerden uzak durmak gerekir. Bu konuda uzmanlaşmış bir dükkan/satıcı başta boyunuz olmak üzere diğer fiziksel özelliklerinizi de göz önünde bulundurarak sizi ihtiyaçlarınıza en uygun seçeneğe yönlendirecektir. Bisiklette hafiflik ve ergonomi en önemli iki özelliktir ve tahmin edeceğimiz gibi bisiklet hafifledikçe ve ergonomisi arttıkça fiyat da aynı oranda artar. Ama lütfen öncelikle kendinizi, hevesinizi test edin ve fikir alarak bir tercih yapın. Ne yazık ki birçok evin balkonunda hiç kullanılmadan tozlanan bisikletler var.

### Güvenlik açısından nelere dikkat etmek lazım?

**Cengiz Hür:** Bisiklet kullanırken kask ve eldiven kullanmak güvenlik açısından çok önemlidir. "Bisiklet frenleri, durmak için değil yavaşlamak için kullanılır" sözü unutulmamalıdır. Bu nedenle, her zaman önünüze bir şey çıktığında yavaşlayabilecek, durabilecek hızda ve dikkatte bisiklet kullanılmalıdır. Şehir içinde bisiklet kullanmanın en büyük tehlikeleri, tekerleğin girebileceği çukurlardır. Bunlara çok dikkat etmek gerekir. Genellikle yol kenarlarında tam bisikletlerin geçtiği noktalarda yer alırlar. Son olarak tabii ki bisiklet yollarında davranışlarını kestiremediğiniz yayalar, özellikle de çocuklar...

**Kaan Özbiçer:** Kask, eldivenin yanı sıra bisiklet üstüneyken çok dikkatli olmak ve acele etmemek gerçekten çok önemli. Her an bir köpek, mazgal, insan ve sizin geldiğinizi fark edemeyen bir araç sürücüsü olabilir. Araç sürücülerinin zaman zaman yol çıkışlarında odak noktaları diğer gelen araç olduğu için bisikletlere baktıkları halde yola devam edebildiklerinin canlı şahidiyim.

**Bahadır Sade:** Motosiklet eğitimi aldığım dönemde öğretmenim "kendini yolda görünmez gibi varsaymalısın, bu nedenle yoldaki hiç kimsenin seni fark etmediğini, görmediğini düşünerek tüm önlemleri kendin almalısın" demişti. Bu öğüdü bisiklet için de doğru kabul edebiliriz. Trafikteki gerek taşıtlar gerekse yayalar iki tekerlekli olanları genellikle pek fark etmezler. Bu yüzden dikkat çok önemli. Tüm duyularımız, dikkatimiz açık olmalıdır. Örneğin bisiklet sürerken kulaklıkla müzik dinlemeyi önermem. Kask, eldiven çok önemlidir ve spor amaçlı kullanımda olmazsa olmazlardır. Grup halinde sürüş de hem fark edilmenizi artırır hem de yoldaki sorunlara karşı birbirinizi uyarmanızı sağlar. Özellikle yeni başlayanlara, ilk başlarda kendisinden görece tecrübeli bir grupla birlikte hareket etmesini öneririm.

### İzmir'de bisiklet derneği ya da bisiklet grupları hangileri? Bunlardan birine üye misiniz? Etkinliklere katılım sağlamak için üye olmak gerekiyor mu?

**Cengiz Hür:** Derneklerden çok bisiklet grupları var. Sosyal medya veya WhatsApp grupları üzerinden organize olarak düzenli olarak belli rotalarda bisiklet kullanıyorlar. Bu grupların rotaları ve saatleri bizlere uymadığı için şirket içinde organize olmuş küçük bir grup olarak bisiklete binmeyi tercih ediyoruz. Çok kalabalık bir gruba üye olmak o kurallara uymayı gerektiriyor.

**Kaan Özbiçer:** Sosyal medya hesapları bu konuda çok başarılı ancak zamanlarımız nispeten kısıtlı olduğu için bu faaliyetlere katılmamız mümkün olmuyor. Ancak küçük bir öneride bulunabilirim. Strava isimli programı kullanarak herkes kendi performanslarına göre çevrelerinde bisiklet kullanan kişilere rahatlıkla ulaşabilir, birlikte daha güvenli sürüşler yapabilir. Öyle ki hiç tanımadığım kişilerin genelde kullandığım rotalar üzerinde yanıma gelerek adımla seslenmelerini artık yadırgamıyorum.

**Bahadır Sade:** Pek çok bisiklet grubu var; Perşembe Bisikletçileri, Bikeİzmir, EgePedal, İkiTeker... Herkes Instagram ve Facebook'tan bu gruplara kolaylıkla ulaşabilir. Genel olarak bu gruplar yediden yetmişe herkese açıktır. Bu grupların, güzergaha, uzmanlık seviyesine ve tempoya göre kendi içlerinde daha küçük grupları da mevcut. Belirli toplantı noktaları var. Örneğin hafta sonu sabahları Fahrettin Altay Vapur iskelesi civarında beklerseniz mutlaka bir gruba denk gelirsiniz. Bir arkadaş grubu ile hareket etmenin pek çok faydası olduğunu düşünüyorum. Öncelikle uzun sürüşlerde sohbet çok keyiflidir, yeni insanlarla tanışır, sosyalleşirsiniz. Tecrübe paylaşımı sağlar, çabuk öğrenirsiniz. Lastik değişimi, yol kusurları gibi küçük sorunlarda birbirinizi desteklersiniz. Sizi zinde ve hazır tutar. İtiraf etmeliyim, soğuk kış sabahlarında sadece arkadaşlarıma söz verdiğim için sabah gün doğmadan yollara düştüğüm çok olmuştur. Son faydası da; azıcık rekabetin kimseye zararı olmaz!



# MAVİYE YOLCULUK

**İnci Holding Bütçe Raporlama Uzmanı İrem Çolak, tarihi dokusu, günümüze ulaşan antik şehirleri, kalıntıları ve lahitleriyle tarihe az ilgi duyanları bile etkileyecek zenginlikte olduğunu vurguladığı, özgürlüğe ve mutluluğa açılan bir kapı olarak tanımladığı Kaş gezisini anlattı.**

Kaş, gitmekte geç kaldığım muhteşem doğaya ve harika plajlara sahip, sakin, huzurlu, çekici ve bir kez gelenin tekrar tekrar gelmek isteyeceği sevimli bir belde. Kaş'ın turkuaz plajlarında harika bir deniz tatili yapabilirsiniz. Ancak, Kaş'ta tatil imkanları sadece deniz ile sınırlı değil. Kaş, tarihi dokusu, günümüze ulaşan antik şehirler, kalıntılar ve lahitler tarihe az ilgi duyanları bile etkileyecek zenginlikte. Şehrin ortasında, sokak başında kral mezarları ve lahitler sizi karşılıyor. Yine şehirde deniz kenarındaki antik tiyatrodaki güneşi batırmak da bir ayrıcalık... Kaş, gerek tarihi ve kültürel zenginliği, gerek

doğası, tertemiz denizi, çok sayıdaki plajları, su sporları ve yamaç paraşütü gibi spor aktiviteleri ile tüm yıl ilgi gören bir ilçemiz.

Kaş'a Muğla Dalaman Havaalanı'ndan (140 km) veya Antalya Havaalanı'ndan (180 km) ulaşmak mümkün. Ancak kendi özel aracınızla yolculuk yaparak yol üzerindeki Saklıkent, Ölüdeniz, Kabak Koyu, Kelebekler Vadisi gibi lokasyonlara uğrayabilirsiniz. Kalkan'a ve Kaş'a yaklaştığınızı zaten yol ve manzara size anlatacak kadar güzel.



Daha önce planladığım ve sonunda gerçekleştirme fırsatı bulduğum Kaş-Kalkan turu maceramız sabah erkenden heyecanla yola çıkararak başladı. Yaklaşık 4 saat gibi bir sürede mutlaka uğranması gereken Fethiye'deki Saklıkent Kanyonu'na vardık. Gerçekten korunmuş bir doğa ile buluştuk. Arasından akan suyun gücünü yüksek kayaların aşınmasıyla gördüğünüz muhteşem serinlikle anladık. Saklıkent'ten ayrılıp yaklaşık 1 saat sonra özgürlüğe adım attık.

Denizin kıyısındaki yamaçtan yaptığımız araba yolculuğu sonrasında Kalkan'a ve oradan tek tek plajların doldurduğu yollardan Kaş'a ulaştık. Saat 4 gibi merkezde bulunan 8 odalı 2 genç kardeşin işlettiği otelimize vardık. Biz daha yoldayken 2 kez arayıp "Hadi sizi bekliyoruz Kaş'ın keyfini çıkartmak için geç kalmayın" diyen otel sahiplerinin

**Kaş'a Muğla Dalaman Havaalanı'ndan (140 km) veya Antalya Havaalanı'ndan (180 km) ulaşmak mümkün. Ancak kendi özel aracınızla yolculuk yaparak yol üzerindeki Saklıkent, Ölüdeniz, Kabak Koyu, Kelebekler Vadisi gibi lokasyonlara uğrayabilirsiniz. Kalkan'a ve Kaş'a yaklaştığınız zaten yol ve manzara size anlatacak kadar güzel.**



ve orada yaşayanların samimiyeti de bizi Kaş'a bağlayan bir başka özellik oldu. Otele yerleşir yerleşmez hemen otel sahiplerinin yönlendirmesiyle merkezdeki plaja gidip, Kaş'ın serin ve masmavi denizine atladık. İlk defa caretta caretaları denizde görmek hem çok güzel hem de çok ürkütücüydü. Galiba bu sebeple arkama bile bakmadan kendimi sahilde buldum.

İki akşam konakladığımız Kaş'taki akşam yemeklerinden bahsetmezsek olmaz. Ancak önceden uyarayım bazı restoranlar için rezervasyonu 1 ay önceden yaptırmanız gerekiyor, aksi halde yer bulmak imkansız. İlk akşamki durağımız bir balık evi oldu. Limana tepeden bakan harika bir manzarası var. Mezeleri, kalamar ve ahtapot soslari harika. İnsan o sırada saatlerin ilerlemesini istemiyor.





Ertesi gün uyandığınızı ve otelin çatısından tüm Kaş'ı ve uçsuz bucaksız denizi güneşin doğuşuyla izlediğinizi düşünün. İşte Kaş'a gelmek için sebeplerden biri daha. Kahvaltı biter bitmez doğruca Hidayet Koyu'na doğru yol aldık, kara parçasının arasına

sıkışmış havuz rengi suyu ve bembeyaz plajıyla büyük keyif alacağınızı söyleyebilirim. Eşsiz kokteylleri de cabası... Sonrasında tekne ile Kekova turu yaptık ve kendimizi Miami'de hissettiğiniz Kaputaj plajını ziyaret ettik. 187 merdiven inerek ulaşılan bu plaj

**Kahvaltı biter bitmez doğruca Hidayet Koyu'na doğru yol aldık, kara parçasının arasına sıkışmış havuz rengi suyu ve bembeyaz plajıyla büyük keyif alacağınızı söyleyebilirim. Eşsiz kokteylleri de cabası...**

muhteşem denizinin rengiyle ve incecik kumuyla sahip olduğu bu manzara insanı cezbediyor. İkinci gün akşam kebab ve Arap mezeleri ile ünlü bir restoranda zor da olsa kendimize bir masa bulduk. İyi ki de bulmuşuz. Çünkü restoran çoğu yerde yiyemeyeceğiniz mezeleri tatma imkanı sunuyor.

Mükemmel geçen bir tatilin ardından dönüş yolu üzerinde doyulmaz kumu ile Patara'ya uğrayarak oradaki tarihi mekanları da ziyaret etmek mümkün. Kaş-Kalkan arası yaklaşık 30 dakika sürüyor. Buradan sonraki lokasyonunuzun biraz yorucu olsa da kesinlikle Kabak koyu olması gerektiğini düşünüyorum. Yamaç kenarında bulunan mekanlarda havuz gibi koy manzarasıyla içeceklerinizi yudumlayabilirsiniz. İnanın gittiğiniz yolun yorgunluğunu bu görüntü eşliğinde aklınızdan silip atacaksınız.

Veda ederken Akdeniz ve Ege'nin birleşim noktası olan Kaş'ın yıllar boyunca aynı güzellikte kalmasını ve tekrar ziyaret etme fırsatını yakalamayı umuyorum.





# KORONAVİRÜSTEN KORUNMAK ZOR DEĞİL

Tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs salgını, ülkemizde de eğitimden, üretime turizmden ekonomiye tüm yaşamı olumsuz etkiledi. Herkesin elinden geldiğince kendisini ve sevdiklerini bu salgının etkilerinden korumaya çalışırken, oluşan bilgi kirliliği nedeniyle yanlışlar da yapılabildiğini vurgulayan İnci GS Yuasa İşyeri Hekimi Uzm. Dr. Esra Gezer'den virüsten korunmak için yapılması gerekenleri dinledik.

Aslında COVID-19'dan korunmak çok da zor değil. Korku ve panik içerisinde görülmemiş tedbirler almaya çalışmak da sanki bu salgın hiç yokmuşçasına rahat davranmak da bu süreçte doğru değil. Biraz sabırlı olarak ve bazı basit kurallara dikkat ederek kendimizi ve sevdiklerimizi bu salgından koruyabilir veya en az zararla atlatabiliriz.

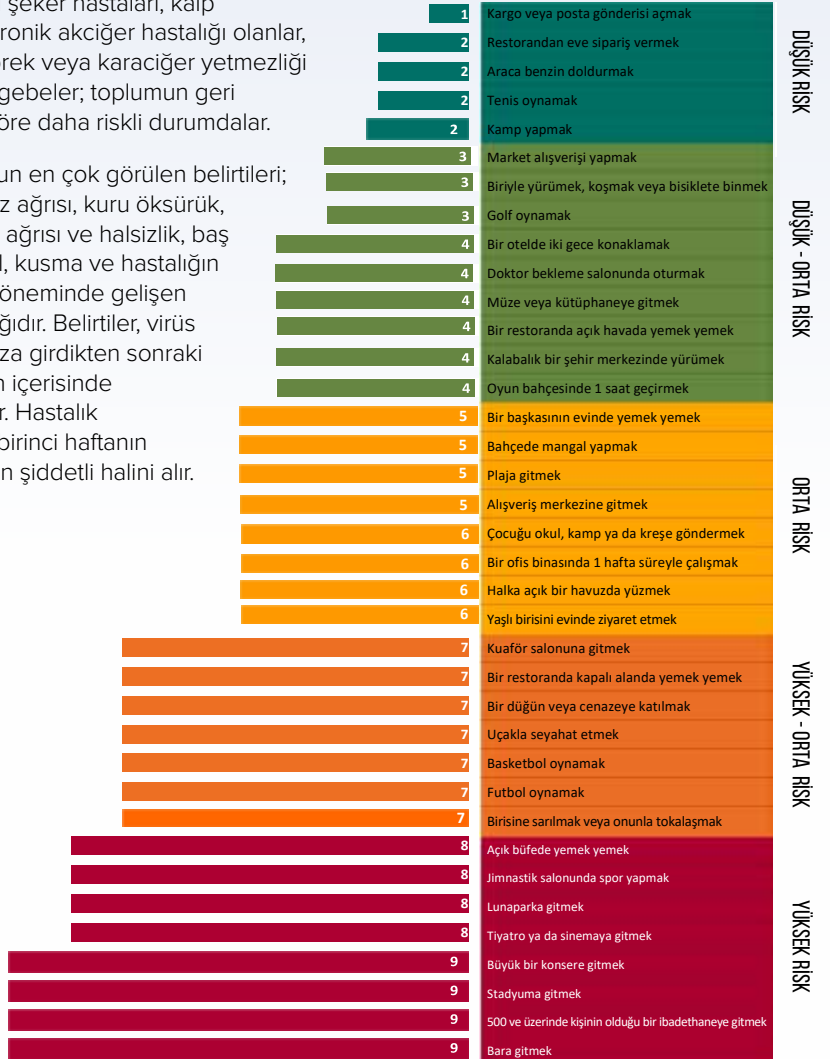
COVID-19'un oluşturduğu belirtiler yelpazesi aslında oldukça geniştir. Baş ağrısından ishale, vücut döküntülerinden öksürüğe, nörolojik bozukluklardan damar tıkanıklığına pek çok soruna yol açabildiği gösterilmişse de hastaların çok büyük bir kısmında daha önce defalarca geçirdiğimiz grip gibi başlıyor. Üst solunum yollarında yerleşip çoğalarak zamanla akciğerlere iniyor ve zatüreye neden oluyor.

Viruse yakalananların yaklaşık yüzde 85'i hastalığı önceki griplerine benzer şekilde ayakta atlatırken, çeşitli nedenlerle bağışıklık sistemi yeterli güçte olmayan yüzde 15'lik kısım, hastanede tedavi edilmeye ihtiyaç duyuyor.

Hastalığın kimlerde ne şekilde seyredeceği önceden kestirilemese de yaşlılar, kanser hastaları, bağışıklık sistemini baskılayıcı ilaç kullananlar, AIDS gibi bağışıklık sistemini baskılayan hastalıklar, organ nakli yapılmış olanlar,

bazı tipteki şeker hastaları, kalp hastaları, kronik akciğer hastalığı olanlar, kronik böbrek veya karaciğer yetmezliği olanlar ve gebeler; toplumun geri kalanına göre daha riskli durumdadır.

COVID-19'un en çok görülen belirtileri; ateş, boğaz ağrısı, kuru öksürük, yaygın kas ağrısı ve halsizlik, baş ağrısı, ishal, kusma ve hastalığın ilerleyen döneminde gelişen nefes darlığıdır. Belirtiler, virüs vücudumuza girdikten sonraki 2 ila 14 gün içerisinde başlayabilir. Hastalık genellikle birinci haftanın sonunda en şiddetli halini alır.







### Salgından en az zararlar için yapmamız gerekenler nelerdir?

Aslında tüm önlemlerin zemininde temel hijyen kuralları var. Salgından önceki günlük hayatımızda da uymamız gereken basit kurallara sadece birkaç tane salgına özel tedbir eklendi. En temel haliyle maske-mesafe-el yıkama şeklindeki önlemlere birkaç sosyal

tedbiri de eklediğimizde pek de korkulacak bir durum kalmıyor aslında.

Maske birçok şehirde ve işyerinde artık zorunlu. Önceleri Dünya Sağlık Örgütü sadece hasta olan kişilerin maske takmasını önerirken, yapılan çalışmalarda herkesin maske takmasının bulaşı engellemede daha etkili olduğu görüldü. COVID-19 süreci

başladığından beri belki de en çok duyduğumuz kelime öbeği "sosyal mesafe" olmuştur. Sosyal mesafe; bir kişinin etrafındaki 120 ve 200 cm yarıçaplı çemberler arasındaki mesafeye deniyor. Çevrenizdekilere 1,5-2 metre mesafede kalmak, COVID-19'a yakalanma riskinizi oldukça düşürecektir.

## KORUYUCU EKİPMANLAR DIŞINDA COVID-19'DAN KORUYACAK DİĞER ÖNLEMLER NELERDİR?

- Evlerinizi, iş yerlerinizi ve gün içerisinde uzun süre bulunduğunuz tüm mekanları sık sık havalandırın. Mümkünse camları tüm gün açık bırakın.
- Klima kullanımı konusunda Sağlık Bakanlığı'nın önerilerine uyun.
- Yiyecek ve içeceklerinizi açıkta bırakmayın. Özellikle iş yerlerinde yiyecek-içecek tüketmemeye çalışın.
- Olabildiğince toplu taşıma kullanmamaya çalışın. Kullanmak zorunda kalırsanız mutlaka maskeniz takılı şekilde binin ve içeride mümkün olduğunca az yere dokununuz. İndikten sonra ellerinizi kolonya ile dezenfekte edin.
- Zorunlu olmadıkça asansör kullanmayın. Kullanmak zorundaysanız mutlaka maskeniz takılı şekilde binin ve içeride mümkün olduğunca az yere dokununuz. Gerekirse kat tuşlarına dirseğinizle basabilirsiniz.
- Ortak kullanıma açık çay-kahve makinelerini ve su sebillerini kullanmayın.
- Toplantılarınızı bir odada yüz yüze gelerek değil de online sistemler üzerinden yapmayı tercih edin. Yüz yüze toplanmak zorunda kalırsanız geniş bir salon tercih edin, mesafe kuralına uygun oturun ve odayı toplantı boyunca havalandırın.
- Evinize girdiğinizde üzerinizdeki kıyafetleri çıkarıp duş almak en doğrusu fakat bunu yapamayacaksanız el ve kollarınızı dirseklerinize kadar sabunla yıkayın.
- Otomobilinize mümkünse en fazla bir yolcu alın. Araç klimasını dışarıdan temiz hava alacak modda çalıştırabilirsiniz fakat yine de yolculuk boyunca camları açık tutmaya çalışın.
- Alışverişlerinizde mağazaya girmeden önce maskenizi takmış olun ve mağazadan çıkıncaya kadar çıkarmayın. Elinizden geldiğince diğer insanlarla aranızdaki mesafeyi korumaya çalışın. İçeride olabildiğince kısa süre kalın ve sadece almaya karar verdiğiniz ürünlere dokununuz.
- Başka birisinden evrak, kalem, kitap almaktan çekinmeyin. Burada önemli olan bu cisimlere temas ettikten sonra ellerinizi yüzünüze dokundurmamanız.
- Kalabalık ortamlardan ve kapalı mekanlardan uzak durun. AVM, sinema, ibadethaneler, konserler, kapalı eğlence mekanları, spor salonları bu dönemde en tehlikeli mekanlar.
- Mümkün olduğunca otobüs, tren, uçak ile seyahat etmeyin.
- Akraba ve komşularınızı evlerinde ziyaret etmeyin, siz de evinize misafir davet etmeyin.
- Kalabalık gruplar halinde pikniğe, denize gitmeyin. Bu tür yerlere sadece ailenizle gidin ve diğer insanlardan uzak kalmaya özen gösterin.
- Sağlık Bakanlığı'nın COVID-19 sitesinde her konuda güncel bilgiye ulaşabileceğiniz rehberler mevcut. Bilgi edinmek için herkesin anlayabileceği sadelikte yazılmış bu rehberleri ve broşürleri okuyun.

<https://covid19bilgi.saglik.gov.tr/tr/>



**QR kodu okutarak Sağlık Bakanlığı'nın hazırladığı rehberlere ulaşabilirsiniz.**

### BENİM HİKAYEM

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:** Neşe Gök / İnci Holding / Yönetim Kurulu Başkanı

**Kitap Adı:** Benim Hikayem

**Yazar Adı:** Michelle Obama

**Yayınevi:** Mundi Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 464

**Kitap Özeti:** ABD'nin eski first lady'sinin samimi, etkili ve ilham veren hikâyesi...

Benim Hikâyem bizi Iowa'nın mütevazı mutfaklarından Buckingham Sarayı'ndaki balo salonlarına, yürek donduran bir yastan, zorluklar karşısındaki müthiş dirence doğru götürüyor. Michelle Obama kendi hikâyesini dürüstlük ve cesaretle anlatırken okuruna da şu önemli soruyu sorduruyor: Ben kimim ve kim olmak istiyorum?



### PORTOBELLO CADISI

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:** Sevim Bayraktar / İnci Holding / Genel Sekreter Yardımcısı

**Kitap Adı:** Portobello Cadısı

**Yazar Adı:** Paulo Coelho

**Yayınevi:** Can Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 272

**Kitap özeti:** Onu yakından tanıyan, belki de hiç tanımayan dostlarının ağzından. Kim olduğumuzdan emin olmasak da kendimize karşı her zaman içten olma cesaretini nasıl ediniriz? Paulo Coelho, yeni romanı Portobello Cadısı'nda bu sorunun yanıtını arıyor.



### HERKES KENDİ HAYATININ KAHRAMANI

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:** Ezgi Kesimli/Maxion İnci Jant Grubu/ Kurumsal İletişim Yöneticisi

**Kitap Adı:** Herkes Kendi Hayatının Kahramanı

**Yazar Adı:** Gülcan Özer

**Yayınevi:** Doğan Kitap

**Sayfa Sayısı:** 192

**Kitap özeti:** Psikiyatrist Dr. Gülcan Özer, hayata dair biriktirdiklerini, dileklerini, arkanıza bakmadan kaçın dediklerini, hayatın, kararların ve kederlerin insana ait ve biricik olduğunu, doğru yaşamın bir kuralı olmadığını, insanın kendisiyle, geçmişle ve muhtemel geleceğiyle baş edebilmesinin önkoşulunun kendisini, geçmişini ve muhtemel geleceğini iyisiyle kötüsüyle doğru okumaktan geçtiğini anlatıyor.



### HİPPI

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:** Perihan İnci / İnci Holding / Yönetim Kurulu Üyesi

**Kitap Adı:** Hippi

**Yazar Adı:** Paulo Coelho

**Yayınevi:** Can Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 264

**Kitap özeti:** 1970 yılının eylül ayında herkesin paranormal güçleri vardı, olmayanlar da sahip olma yolundaydı... 1970 yılının eylül ayında, yazarlık hayalleri kuran Paulo, özgürlük peşinde dünyayı dolaşırken Karla'yla karşılaşınca ikisinin de yaşamı kökten değişecekti. Peru'nun kayıp şehirleri, Brezilya'nın zindanları, Amsterdam'ın arka sokakları, İstanbul'un çarşıları bir bütünü parçaları haline gelecekti... Paulo Coelho'nun kendi yaşam öyküsüne belki de en yakın eseri Hippi, başka bir dünyanın mümkün olduğuna inanan barışçıl bir neslin arayış ve dönüşüm öyküsü.



### YÜZYILLIK YALNIZLIK

**Öneren Adı/Şirketi/Unvanı:** Ayşegül Gündüz / Maxion İnci Alüminyum / İnsan Kaynakları Sorumlusu

**Kitap Adı:** Yüzyıllık Yalnızlık

**Yazar Adı:** Gabriel Garcia Marquez

**Kitap Özeti:** Marquez'in içinde büyüdüğü kalabalık aile, eserinin ilham kaynağını oluşturuyor. Yazar, romanda kullandığı özgün anlatım biçimini; geleceğe dair öngörülerini ifade ettiği babaannesinin, bu sezileri anlatırken izlediği yöntemle dayandırıyor. Kitapta mekan olarak çocukluğunun geçtiği Aracataca kasabasını ele alan yazar, burayı Macondo adıyla ve olağandışı unsurlarla süsleyerek anlatıyor.



### HAYAT BİR FARKINDALIK MESELESİDİR

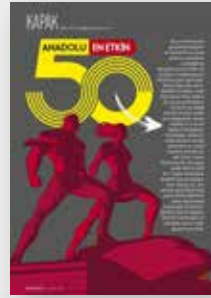
**Kitap Adı:** Hayat Bir Farkındalık Meselesidir

**Yazar Adı:** Belgin Usanmaz Egeli

**Kitap Özeti:** Hayat hedeflerle dolu bir yolculuktur. Bu yolcuğun başında hedefe ulaşmak hep çok önemli görülür. Ancak hedefe varıldığında esas önemli olanın "yolculuk" olduğunu anlarsınız.

Kendini gerçekleştirme fırsatı bulan ruhların en büyük özelliği, yaşam amacının farkına varmalarıdır. Bu ruhlar, yaşam içinde hayatlarını nasıl ve ne kadarı ile yönetebileceklerini keşfetmişlerdir. Bu amacı belirlemiş olanlara kaçizane bazı önerilerim var. Ancak belirlememiş olanlar, "Peki bu amacı nasıl belirleyebilirim?" dersiniz, işte size birkaç ipucu...





Brand Finance tarafından her yıl hazırlanan  
"Türkiye'nin En Değerli 100 Markası" araştırmasının  
13'üncüsü açıklandı.

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşunun araştırmasına  
göre İnci Akü, marka değerini yüzde 48 artırarak  
Türkiye'nin en değerli akü markası oldu!

**TÜRKİYE'NİN  
EN DEĞERLİ  
AKÜ MARKASI**

***İNCİ AKÜ***

**Brand Finance®**

***İNCİ AKÜ®***  
Dünyanın Enerji Uzmanı